

Relatório de Sustentabilidade

Safra 2023/2024

bevap
bioenergia



Sumário



03 Institucional

- 04 Sobre o Relatório
- 05 Mensagem do Conselho
- 06 Mensagem do Presidente

08 A Bevap

- 09 Direcionamento Institucional
- 10 Onde Estamos
- 11 Nossos Negócios
- 15 Produtividade Safra 2023/2024
- 16 Desempenho Financeiro
- 18 Destaques
- 20 Premiações
- 21 Perspectivas 2024/2025
- 22 Governança
- 27 Ética & Integridade
- 28 Fale com a Bevap
- 29 Materialidade

31 A Indústria

- 32 Operação Industrial
- 33 Qualidade e Segurança do Alimento

39 A Cana-de-Açúcar

- 40 Boas Práticas Agrícolas
- 42 Irrigação
- 44 Tecnologia no Campo
- 46 Insumos
- 46 Manejo Integrado de Pragas
- 47 Fornecedores
- 49 Rastreabilidade

50 O Meio Ambiente

- 51 Responsabilidade Ambiental

67 As Pessoas

- 68 Gestão de Pessoas
- 89 Comunidades

91 Anexos

- 92 Anexos
- 98 Sumário GRI



Institucional

- 04** Sobre o Relatório
- 05** Mensagem do Conselho
- 06** Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Este é o terceiro Relatório de Sustentabilidade da Bevap Bioenergia, cuja razão social é Bioenergética Vale do Paracatu S/A, uma sociedade anônima de capital fechado. Os dois relatórios anteriores, diferentemente, foram publicados no formato bianual; este, entretanto, corresponde ao período **safr** que ocorre entre **01/04/2023 e 31/03/2024**. Baseado na mais recente versão das normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), foi aprovado pelo mais alto órgão de governança e pela Diretoria da companhia.

Em caso de dúvidas, sugestões, considerações ou informações adicionais sobre nossos compromissos e práticas sustentáveis, **entre em contato pelo e-mail: sustentabilidade@bevap.com.br**.



Mensagem do Conselho

A Bevap é uma empresa jovem que atua em um mercado tradicional no país. Para estabelecer seu espaço entre grandes *players*, vem se reestruturando nos últimos anos e **esse movimento permitiu que a empresa alcançasse um excelente nível de maturidade organizacional, consolidando sua governança apoiada nas melhores práticas do mercado.**

O olhar atento às pessoas é um grande diferencial nesse processo. A renovação de profissionais, inclusive no Conselho, trouxe novas percepções para as potencialidades da empresa, enriquecendo de experiência o suporte

das lideranças que impulsionaram de forma precisa a parte operacional e administrativa. A capacitação foi um instrumento para a excelência e para a alta performance e continuará sendo o alicerce para o atingimento das metas futuras.

Operamos com foco na eficiência e na melhoria contínua, para sermos cada vez mais competitivos, e isso requer fortes investimentos em inovação e tecnologia. **Nossas diretrizes apontam para superação, mas sempre considerando o respeito às pessoas e ao meio ambiente como prioridade.** Nossos negócios são conduzidos com base nos princípios da ética, integridade e transparência, e o

mesmo é esperado de todos que estão conosco nessa jornada.

A Bevap tem hoje um planejamento estratégico difundido, que direciona a trajetória de todos para o mesmo objetivo. O caminho trilhado é reflexo desse alinhamento e do esforço de todos para a conquista dos resultados, como os da Safra 2023/2024, na qual a empresa realizou aumento em todos os indicadores financeiros.

O desempenho da companhia está sendo cada vez mais reconhecido pelo mercado, possibilitando novas oportunidades, como, por exemplo,

a evolução do *rating* da empresa, e essa conquista é resultado de toda essa estruturação e consolidação.

É papel do Conselho e dos Comitês assessorar as equipes ao mesmo tempo que instigam ao desafio e à superação, sempre ressaltando a diretriz de que os resultados financeiros devem ser alcançados com base em princípios éticos e práticas sustentáveis. Estaremos juntos com as equipes, impulsionando a evolução para o próximo ciclo, que prevê metas arrojadas, mas alcançáveis. Seguimos confiantes de que vamos celebrar novamente a superação dos objetivos projetados.



Newton Santana,
Diretor-presidente

Mensagem do Presidente

GRI 2-22

A Safra 2023/2024 foi uma etapa para consolidar a reestruturação organizacional iniciada desde 2022.

Um período de muita provação e aprendizado, marcado pela contratação de novos profissionais, pela implementação de novos modelos operacionais e por modificações estruturais significativas.

Fomentamos a integração dos novos e antigos profissionais e a riqueza dessa diversidade de experiências.

Entretanto, a **maior conquista desse período foi o olhar voltado para as pessoas.** Investimos fortemente na capacitação de lideranças e no desenvolvimento humano, e a área de Recursos Humanos desempenhou um papel crucial na elaboração desse projeto, garantindo que os treinamentos se transformassem em desenvolvimento

contínuo, promovendo a evolução em diversos níveis organizacionais.

Está em plena execução uma remodelagem da Cultura Bevap, que direcione as pessoas para o atingimento das metas alinhadas com a visão da empresa desde o início do projeto, sem colocar em risco nosso maior ativo: o capital humano.

Fomentamos a integração dos novos e antigos profissionais e a riqueza dessa diversidade de experiências. Somos uma empresa jovem, mas que joga e assume responsabilidades de um grande *player* no mercado.

Nesse movimento, a cultura de segurança foi fortalecida e alcançamos nosso recorde de menor índice de acidentes com afastamento, contudo nosso desejo é celebrar a meta de acidentes zero. Estamos empenhados nesse objetivo.

Temos um planejamento estratégico claro, alinhado com todos os colaboradores, e a governança é o pilar fundamental que solidifica essa trajetória. Ela determina responsabilidades, metas e objetivos, e funciona como o motor da companhia, conectando as expectativas dos acionistas às capacidades e necessidades dos recursos humanos e materiais.

Nossos acionistas cumprem um papel fundamental nesse foco na evolução, incentivando a qualificação para o alcance da alta performance, como uma estratégia de crescimento coletivo, das pessoas, da eficiência e dos negócios. Estamos orgulhosos em fechar esse ciclo com o alcance das metas projetadas e com a distribuição dos resultados entre todos os que se empenharam para esses atingimentos.

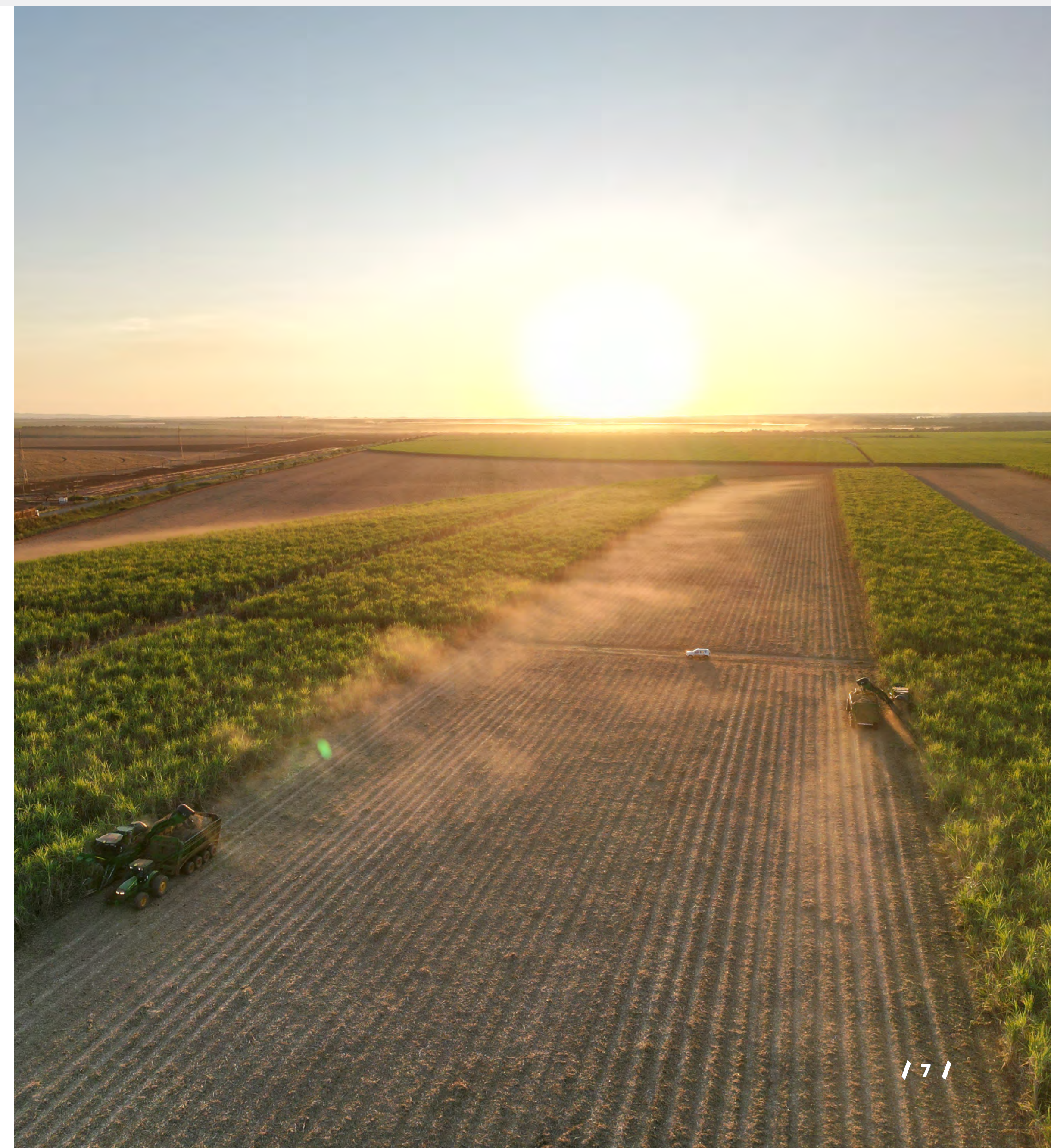
Na Safra 2023/2024 celebramos, também, nosso recorde de produção de açúcar, produto da eficiência e desempenho associados. Elevamos a

nossa gestão comercial e financeira a um patamar de resultados, credibilidade e consistência, melhorando a liquidez, controles, relatórios gerenciais e, o mais importante, com o reconhecimento do mercado financeiro e de investidores.

Nossa responsabilidade socioambiental está ainda mais fortalecida, potencializando nosso impacto positivo para além de nossa operação.

Todas essas conquistas são uma preparação para o próximo ciclo, já projetado com novos desafios em eficiência e resultados diferenciados, instigando a nossa superação e a consolidação de todo esse aprendizado e amadurecimento. Estou muito confiante na perspectiva que desenhamos para nossos negócios e convicto de que voltaremos a celebrar nossos resultados no próximo Relatório.

Newton Santana
Diretor-presidente





A Bevap

- 09** Direcionamento Institucional
- 10** Onde Estamos
- 11** Nossos Negócios
- 15** Produtividade Safra 2023/2024
- 16** Desempenho Financeiro
- 18** Destaques
- 20** Premiações
- 21** Perspectivas 2024/2025
- 22** Governança
- 27** Ética & Integridade
- 28** Fale com a Bevap
- 29** Materialidade

Direcionamento Institucional



Missão

Gerar energia limpa, produzir açúcar e etanol de fontes renováveis e de forma inovadora, gerando valor aos acionistas, colaboradores, parceiros e sociedade.



Visão

Ser referência no mercado bioenergético, utilizando-se das mais novas tecnologias para **produzir energia de forma sustentável** com produtividade, qualidade e eficiência.



Valores

- Integridade, transparência e ética;
- Comprometimento e trabalho em equipe;
- Valorização e respeito aos colaboradores, parceiros e comunidade;
- Garantir as melhores práticas de segurança no trabalho e saúde ocupacional dos colaboradores;
- Responsabilidade socioeconômica;
- Respeito ao meio ambiente.

Onde Estamos

GRI 2-1

A sede da empresa está localizada em **João Pinheiro, Minas Gerais.**



Nossos Negócios

GRI 2-6

A Bevap é uma indústria de processamento de cana-de-açúcar e atua em três grandes frentes de negócios: **produção e comercialização de açúcar cristal e VHP, etanol anidro e hidratado e cogeração de energia elétrica.**

A competitividade da empresa está estruturada em uma estratégia que busca promover operações inovadoras e sustentáveis, baseada nos mais altos padrões de governança corporativa, na adoção das melhores práticas de manejo agrícola, de produção de alimentos e de combustíveis renováveis.

A empresa trilha seu desenvolvimento pautada em sua responsabilidade socioambiental, promovendo o desenvolvimento humano e a preservação ambiental, cada vez mais alinhada ao dinamismo da agenda **ESG** e às demandas de clientes e parceiros de negócios.



Açúcar

GRI 2-6, 13.10.4

A Bevap produz açúcar cristal branco e VHP, comercializados com diversos clientes do mercado nacional e internacional.

O açúcar cristal branco produzido possui Certificação FSSC 22000, a qual garante a segurança do produto para alimentação.

O açúcar bruto (VHP), a granel, na sua

totalidade segue para exportação, sendo direcionado como matéria-prima para refinarias.

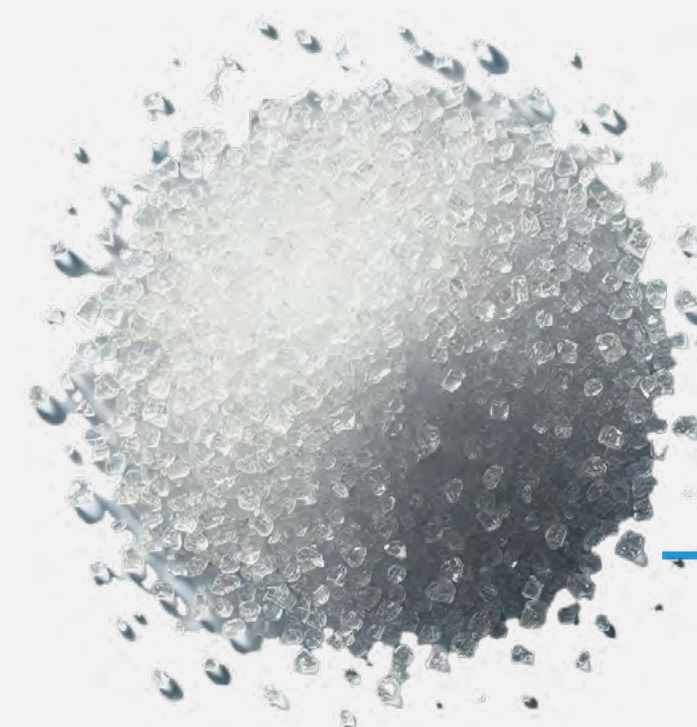
No Brasil, a **empresa comercializa o açúcar principalmente para clientes industriais**, entretanto, havendo demanda, também realiza vendas para clientes atacadistas.

Produção de Açúcar Safra 2023/2024

**Açúcar bruto (VHP):
123.015 mil toneladas**



**Açúcar cristal:
118.412 mil toneladas**



Etanol

GRI 2-6

O etanol da Bevap é comercializado com distribuidoras de combustíveis por meio de contratos anuais ou vendas pontuais.

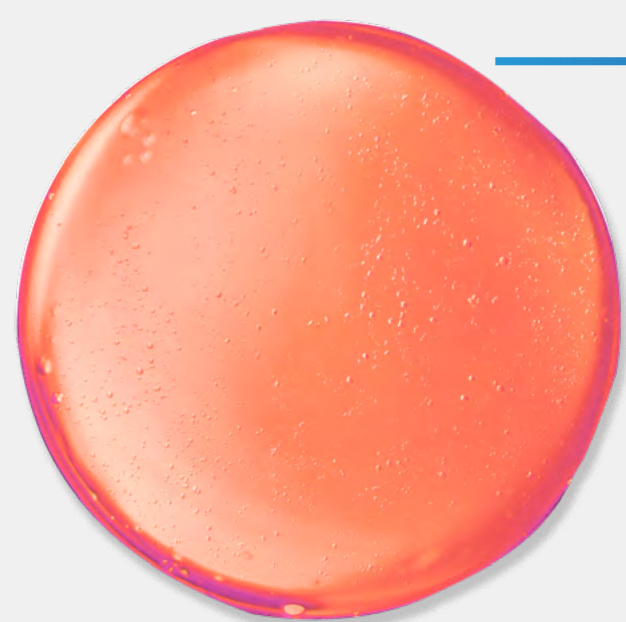
A partir da produção do biocombustível, oriundo de fontes renováveis como a cana-de-açúcar, todo produtor certificado

pele RenovaBio pode comercializar Crédito de Descarbonização de Biocombustíveis (CBIOs) com atores da cadeia que precisam compensar suas emissões.

A Bevap possui a certificação desde 2020, sendo os CBIOs um importante ativo da empresa.



Produção etanol Safra 2023/2024



Etanol anidro:
73.671 m³

Etanol hidratado:
12.513 m³



CBIOs:
99.328
unidades



Energia Elétrica

GRI 2-6

A Bevap produz energia limpa por meio do bagaço da cana-de-açúcar.

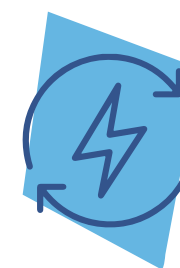
Seu processo produtivo é circular, a energia produzida alimenta a planta Industrial e irrigação, e o excedente é exportado, colaborando com um mundo mais sustentável.

Em média, 45 % da energia produzida é utilizada pela própria empresa,

em seus processos industriais e de irrigação, enquanto os outros 55% são exportados, ou seja, vendidos, por meio de contrato firmado com a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).



Na Safra 2023/2024, a empresa consumiu mais de **800 mil toneladas de biomassa para a geração de energia limpa.**



Capacidade de geração instalada: 90 MW.



Capacidade de venda com compra de biomassa adicional: 475 mil MWh/safra.



Energia vendida na Safra 2023/2024: 149.856 MWh.



Energia produzida na Safra 2023/2024: 271.622 MWh.

Produtividade Safra 2023/2024

A meta de moagem de cana estipulada para a Safra 2023/2024, de 2,6 milhões de toneladas, **foi superada**, atingindo 2,7 milhões de toneladas de cana moída.

Dados Gerais (Bevap + fornecedores)



Área colhida: **27.155,20 hectares**.

Moagem total: **2.735.797,61 toneladas** de cana.

Produtividade média: **101 TCH** (Toneladas de Cana por Hectare).

Idade média do canavial: **5,34 cortes**.



ATR (Açúcar Total Recuperável): **142 kg/t**.

TAH (Toneladas de Açúcar por Hectare): **14,3 t/ha**.

Açúcar cristal: **118.412 mil toneladas**.

Açúcar bruto (VHP): **123.015 mil toneladas**.



Energia produzida: **271.622 MWh**.

Energia vendida: **149.856 MWh**.



Etanol anidro: **73.671 m³**.

Etanol hidratado: **12.513 m³**.

Desempenho Financeiro

GRI 2-2, 2-6, 13.22.2, 201-1

A estabilidade econômica dos negócios da Bevap envolve um olhar holístico que alcance todas as etapas de produção, desde o campo à distribuição e oferta de produtos de forma competitiva.

Nos últimos dois anos a empresa aplicou mais de R\$ 150 milhões em seus canaviais, investimento necessário e calculado para que a companhia alcançasse os níveis de produtividade colhidos nesse ciclo. Na verdade, todo o planejamento financeiro visa à sua estruturação para o atingimento da meta estratégica de alcançar a sua capacidade produtiva industrial na Safra 2025/2026.

Importante destacar que **todo o investimento feito não impactou no grau de alavancagem da empresa**. Esses dois últimos anos foram muito importantes para sua reestruturação financeira, os contratos foram

revisados, os prazos alongados, e as dívidas que ficaram para o curto prazo poderão ser honradas de forma confortável. A redução da alavancagem só não foi maior em função desses investimentos direcionados ao campo, entretanto o próximo ciclo deve oportunizar essa redução, já que o CAPEX não projeta mais esse nível de comprometimento.

A Política de Caixa também foi revista, estipulando um mínimo em caixa maior, garantindo a liquidez orçamentária necessária para a rotina da empresa, mas ainda assim segura em relação ao faturamento global da companhia.

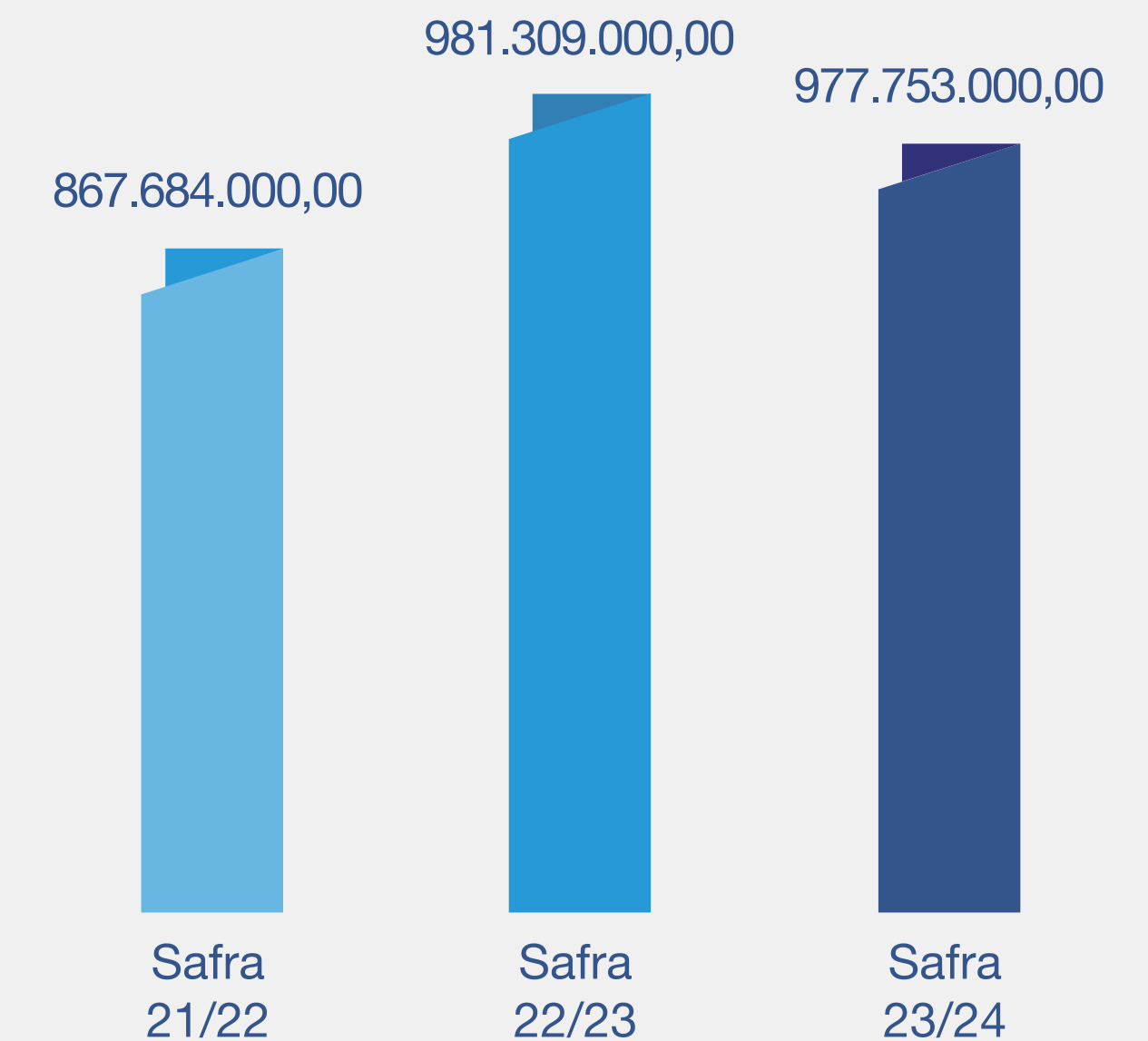
Com todos esses movimentos, hoje, **a Bevap subiu seu *rating* corporativo, saindo de um Duplo B para um Triplo B e apresentando Grau de Alavancagem 1**, um índice extremamente favorável frente às demais empresas do setor.

A ótima colheita da Safra 2023/2024 garantiu um bom rendimento na indústria, e com a valorização do açúcar, a empresa apresentou crescimento em todos os seus indicadores financeiros.

A maior parte dos resultados estão atrelados às comercializações de açúcar e etanol no mercado doméstico, concentradas principalmente em Minas Gerais. As receitas provenientes das vendas ao mercado internacional correspondem a cerca de 38% do total da receita da companhia e derivam da comercialização do açúcar, destinado a países asiáticos, do Oriente Médio e do continente africano em geral.

A Bevap publica suas declarações financeiras auditadas trimestralmente, sempre com base no seu ano safra, de 1º de abril a 31 de março. Conheça [aqui](#) os documentos.

Receita bruta na comercialização de açúcar, etanol e energia (em R\$)



Nota: na safra 22/23, devido a uma alteração do exercício social da companhia, para que coincida com o seu ano safra, o relatório auditado apresentou 15 meses.

Com uma sólida reestruturação financeira e com investimentos estratégicos, a **Bevap apresentou crescimento em todos os seus indicadores financeiros na Safra 2023/2024.**

Grau de alavancagem



Liquidez geral



— Safra 22/23 — Safra 23/24 — Projeção Safra 24/25

Endividamento sucroenergético (R\$/t)



Moagem (em milhões de toneladas)



Destques



Recorde de dias de trabalho **sem acidentes**.

Realização da **Semana da Segurança**.

Relançamento do **Cartão Atitude 2.0**.

Lançamento do Programa Bepit visando à melhora da saúde dos colaboradores.

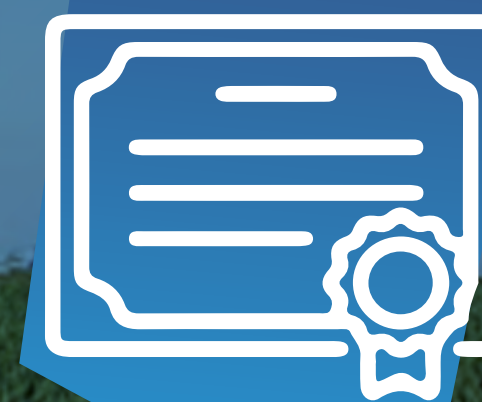


Lançamento do PAS - Programa Atitude Segura para aumento da cultura de Saúde e Segurança da empresa.



+14 mil mudas nativas plantadas.

+18 mil ha de **Reserva Legal** e **APPs**.



Conquista da **Certificação SMETA**.

Bevap é **CASE de Melhoria Contínua** na UBQ.

Única empresa do setor com **100% dos canaviais** próprios com **irrigação automatizada** e plena.

Sistema de irrigação permite que o canavial da Bevap seja **30% mais produtivo** e dure o dobro de ciclos da média do setor.



Destques



Investimento de **R\$ 150 mil** no **Bevap Cultural**.



+**86 mil horas de treinamentos** para colaboradores.



+**R\$ 150 milhões investidos em seus canaviais** nos últimos dois anos.

Capacidade instalada para processamento de cana: **3,5 milhões de toneladas**.



Recordes

Produção de açúcar: **241.427 mil toneladas**.



Produção de etanol anidro: **73.671 m³**.

Moagem: **2,7 M t** de cana processada.



Melhora na liquidez e do *rating* corporativo.



Implantação do **piloto automático** em máquinas e veículos agrícolas.



Consumo de **39% do volume** outorgado para **captação de água**.



Criação das **áreas** de **Auditoria Interna** e **DHO**.

Redução de 20% no uso de **agroquímicos** com a aplicação de biológicos.

Redução de 70% no uso de **fertilizantes** à base de **Potássio** com a aplicação da vinhaça.



Premiações



MasterCana Social

Usina do ano e executivo do ano (Newton Santana - CEO).

TOP 3 RH do ano (José Elias Redigolo Jr.).

Programas de **Qualidade e Sustentabilidade**.

Educação e Cultura

- Educando pessoas para o exercício da sustentabilidade.

Comunidade - **Meu Pé de Serra**.



Prêmio BENRI

Conservação do Solo e da Água com o projeto:
Colheita do Amanhã:
Como o piloto automático está transformando a conservação do solo na Bevap.



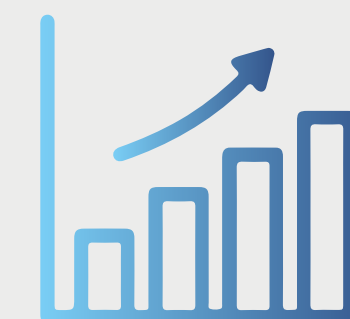
ACE João Pinheiro

Empresa
Destaque do Ano.



Prêmio UDOP/ EMBRAPA de Boas Práticas Ambientais

Extração no setor industrial.
Produtividade Agrícola
Safrá 2023/2024.



Perspectivas 2024/2025



Estabelecimento de metas e objetivos com métricas para riscos e temas materiais.



Canavial: 2 mil hectares de expansão e 1.579 hectares de renovação.



Uso de 100% de fertilizantes organominerais no plantio próprio.



Consolidação do PAS (Programa Atitude Segura) para a construção do Sistema de Gestão de SSMAQ da companhia.



Auditorias em fornecedores de cana.



Aumento da área tratada com insumos biológicos.



Implementação do Programa Trainee.



Redução da alavancagem para o próximo ciclo.



Instalação de sensores de solo para a melhora do monitoramento agrícola.



Abertura de 70 vagas de Jovens Aprendizizes.



Criação do PGHI (Programa de Gestão Hídrica Industrial).



Governança

GRI 2-9, 2-11, 2-13, 2-17, 2-29

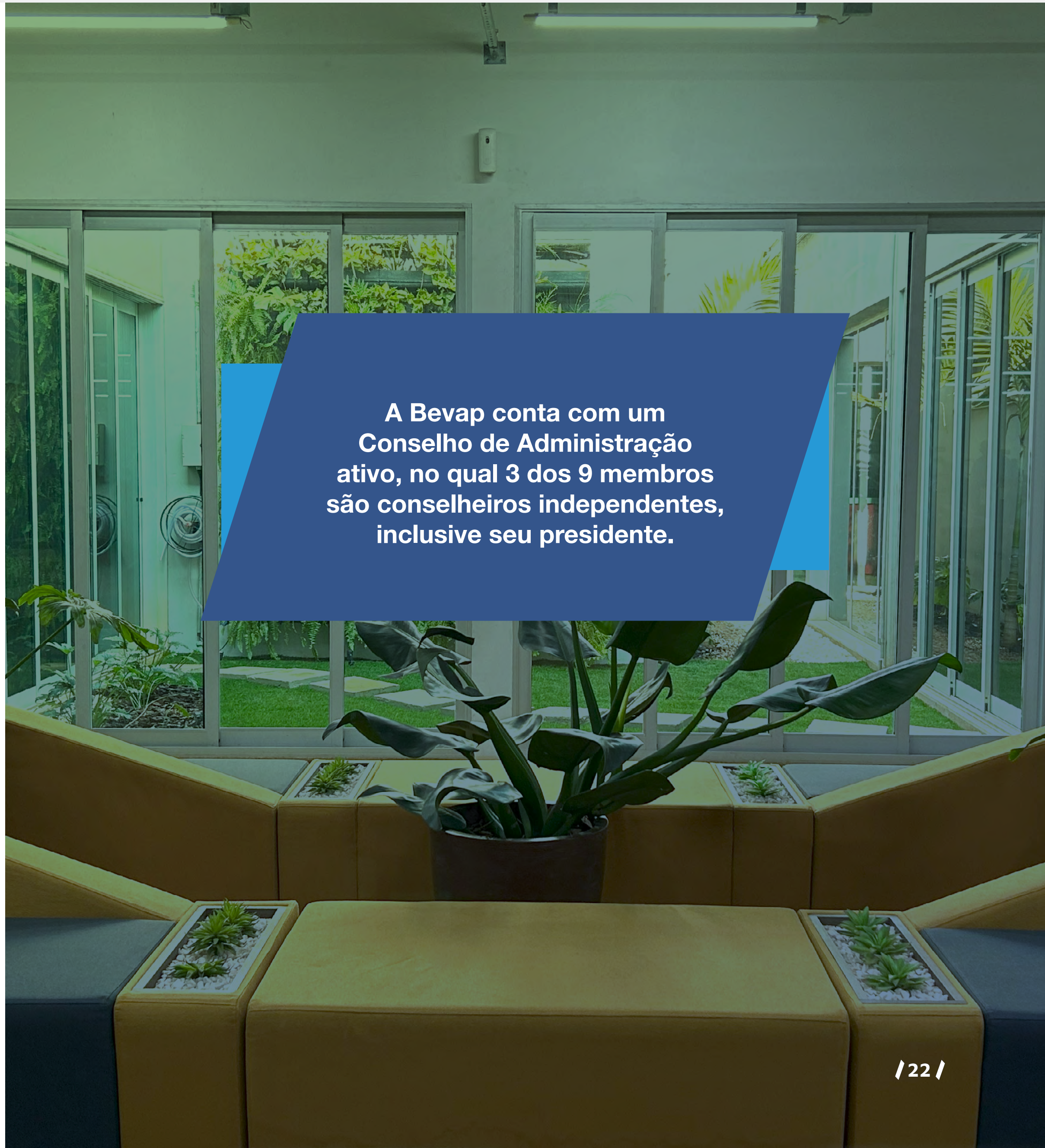
A Bevap apresenta altos padrões de governança corporativa, baseada nos **pilares da integridade, transparência e ética**, fortemente estruturada em alçadas de tomada de decisão e suportada por comitês regulares entre sua Diretoria e seu Conselho de Administração (CAD).

As deliberações são sempre pautadas por sua responsabilidade socioambiental e acompanham o dinamismo da agenda **ESG** e das demandas de seus diferentes *stakeholders*. **Os conselheiros visitam periodicamente a usina e seu entorno para mensurar as ações e os impactos das operações.** A Diretoria executiva, especialmente a agrícola e de administração, também participa ativamente nas ações relacionadas aos processos de sustentabilidade, e todos, durante a

elaboração da matriz de materialidade, participaram de uma capacitação sobre os temas relacionados ao processo.

Os assuntos de governança são acompanhados pelos setores Jurídico e Auditoria, e o setor de Auditoria repassa ao Comitê de Auditoria, com reportes mensais ao Comitê de Pessoas & Sustentabilidade e, respectivamente, ao CAD. O setor de Auditoria reporta diretamente ao Conselho de Administração.

Esses mecanismos de reporte de informações, fatos relevantes e iniciativas são formas sistemáticas de comunicar as ocorrências para todos os níveis de governança, garantindo a alçada de responsabilidade e de tomada de decisão.



A Bevap conta com um Conselho de Administração ativo, no qual 3 dos 9 membros são conselheiros independentes, inclusive seu presidente.

Estrutura de Governança

GRI 2-9

Assembleia Geral de Acionistas: possui função deliberativa e se reúne anualmente, podendo ser convocada extraordinariamente.

Conselho de Administração (CAD): é o mais alto órgão de governança da empresa, responsável pelas principais diretrizes e decisões estratégicas do negócio.

Comitês de Assessoramento: assessoram o Conselho de Administração em pautas específicas: Agroindustrial, Auditoria, Financeiro, Pessoas & Sustentabilidade.

Diretoria: composta por um diretor-presidente e seis diretores, sendo três deles diretores estatutários, é responsável pela gestão dos negócios e pela condução do planejamento estratégico da empresa. Os diretores são eleitos pelo Conselho de Administração, com base em suas experiências profissionais e alinhamento aos valores corporativos, cumprindo mandatos de dois anos, com direito à reeleição.



*Diretores Estatutários.

Conselho de Administração

GRI 2-9

Conselheiros titulares	Experiência profissional
Márcia Maria Cubas de Almeida	Bacharel em Direito; especialista em Gestão de Recursos Humanos pela Faculdade Hoyler, MBA STC Kellogg University Scholl of Management, Comunicação Corporativa pela Universidade UCT Barcelona e especialização em ESG, Impactos Ambientais, Climáticos e Sociais, pela Saint Paul, além de formação para conselheiros pelo IBGC.
Marcos Luiz Lameirão Molinaro	Engenheiro Civil pela UERJ com Mestrado em Engenharia de Transportes pela COPPE/UFRJ. Possui larga experiência profissional em diversas áreas, tais como Operações, Marketing, Trading e Serviços Financeiros, atuando em posições sênior nas empresas do Sistema Coca-Cola, na Czarnikow Group, na ASR Group e na Nutrition Innovation Group. É conselheiro da Bevap e da Horizontal Empreendimentos Imobiliários, localizada no estado do Tocantins.
Damian Bartolomé Carlos Barreto	Engenheiro Industrial pela Universidade de Buenos Aires, é presidente da Cartellone Inversiones S.A., vice-presidente da Friar S.A. e conselheiro da Bevap. Atuou como presidente e CEO na José Cartelone Construcciones, Localiza Argentina e Skyonline Argentina S.A.
Federico Insua Lehoux	Advogado pela Universidade Austral, Argentina, atua como diretor executivo da Caminos del Rio Uruguay; COVIMER; Solar Avances y Sistemas de Energia; e administrador da SPE Osasco e GRIN Investimentos.
Jorge Goldenstein	Engenheiro Civil pela Escola Politécnica da Universidade Federal da Bahia, atua como sócio-gerente da Jotage Engenharia Comércio e Incorporações; da AJJ Participações e Patrimonial e da Veliko 01 Participações.
Ricardo Porto Facchini	Engenheiro Civil, com Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Negócios e Gestão Estratégica para Dirigentes Empresariais. É presidente da construtora Planova e atua como conselheiro no Grupo Krasis.
Pedro Isamu Mizutani	Engenheiro de Produção pela Escola Politécnica da USP, possui 35 anos de experiência na área de gestão empresarial no setor sucroenergético, com atuação como conselheiro da União da Indústria da Cana-de-Açúcar e da Cerradão.
Jucelino Oliveira de Souza	Economista pela UCSAL e Químico pela UFBA, atua como presidente do Conselho da Usina Santa Adelia; membro do Conselho de Administração da Aroeira Bioenergia e do Grupo Monte Santo Tavares; e membro do Conselho Consultivo da Copersucar.
Sérgio Macedo Facchini	Engenheiro Civil pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo, foi presidente do Conselho da Bevap e atua como diretor-presidente da Krasis Participações; sócio-diretor da Plamim Empreendimentos e Participações e diretor da Planova Planejamento e Construções.

Conselheiros suplentes

Marcelo Conti Facchini**Guilherme Facchini Rossi****Miguel Angel Sostres****Diego Luis Piatti****Gustavo Hausladen Lobato**

Comitês de Assessoramento

GRI 2-9

Os Comitês são grupos estratégicos, formados com o objetivo de prestar suporte e consultoria ao Conselho de Administração da empresa, trazendo informações e reportes sobre temas específicos, que apoiem a tomada de decisão. São eles, também, os responsáveis pela análise da performance das áreas correlacionadas às suas alçadas.

 Passe o mouse e saiba mais.



**Comitê de Finanças,
Comercial, Fiscal e Tributário**



Comitê Agroindustrial



Comitê de Auditoria



**Comitê de Pessoas
& Sustentabilidade**

Gestão de Riscos

GRI 2-12, 2-27, 13.2.2, 201-2

A Bevap alinha sua governança com base na gestão dos riscos que possam impactar seus negócios, buscando estabelecer a segurança que permita a longevidade da companhia.

Um robusto sistema de controles internos monitora os riscos dos processos e alerta para potenciais impactos negativos.

O processo de gerenciamento de riscos permeia todos os níveis da empresa, e para conseguir entender os contextos e cenários, a empresa desenvolve materiais técnicos que apoiam a tomada de decisão assertiva e estratégica.

Em 2023, o Comitê de Auditoria elaborou um valioso estudo organizacional que resultou em uma matriz de riscos críticos, totalmente embasado na norma **ISO 31000**.

Em relação aos riscos jurídicos, destacam-se os relacionados às questões ambientais e

trabalhistas, e durante a Safra 2023/2024 não houve a ocorrência de autuações significativas, que corresponderem a 0,1% do faturamento do período.

A empresa foi autuada em questões relativas à jornada de trabalho e a normas regulamentadoras, devidamente sanadas com as áreas responsáveis.

Para os riscos climáticos, que podem impactar significativamente os negócios, a Bevap desenvolveu um Plano de Mitigação e Resiliência para as Mudanças Climáticas.

Todos os diferentes cenários e variações estão mapeados e são monitorados com sistemas tecnológicos que geram informações confiáveis e ajudam a prever essas variações.

Auditoria Interna

Em 2023, a Bevap deu mais um importante passo para a **evolução de seus processos de governança, reestruturando a área de Auditoria Interna**. A iniciativa foi uma sugestão do Conselho de Administração a fim de contribuir para a evolução do controle nos processos operacionais da empresa.

Durante a Safra 2023/2024, foram rodados os primeiros testes e no setor de Aquisição de Cana foram auditados 16 contratos referentes a fornecimento, parceria, arrendamento e compra **SPOT**. Foram levantados nove pontos de riscos classificados como altos e médios, que geraram recomendações e planos de ação.

A área de Auditoria Interna tem o propósito de **assegurar a conformidade das operações com os requisitos legais, éticos e certificadores, compromissos inegociáveis da gestão da empresa** e que devem ser respeitados por todos os envolvidos nos negócios. O olhar criterioso vai além do intuito de impedir fraudes, multas ou danos à imagem corporativa, mas busca, em primeira instância, a promoção e o reforço de uma cultura de *compliance*, ética e íntegra, salvaguardando os ativos.

Ética & Integridade

GRI 3-3, 2-16, 13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1, 13.26.3, 205-2, 418-1

Ética e integridade estão entre os valores e os temas materiais da companhia, sendo **essenciais para a governança que a empresa adota**. Seus negócios são geridos com base nesses valores e no respeito aos seus colaboradores, *stakeholders* e ao meio ambiente. Esse é o jeito Bevap de ser. **O Código de Ética e Conduta da Bevap reúne todas as diretrizes da empresa** no que se refere às condutas dos envolvidos na governança corporativa e na sustentabilidade de seus negócios.

O documento busca disseminar seus padrões de integridade e princípios éticos e morais, além de garantir um ambiente de trabalho harmonioso, onde todos se sintam respeitados e valorizados.

A empresa é intolerante com situações que desrespeitem a legislação ou envolvam fraudes e assédios.

Nesse mesmo ano, a empresa lançou um novo Canal de Denúncias, que garante o anonimato e a possibilidade de acompanhar o tratamento dado ao registro. A mudança colabora com a promoção de uma nova cultura pautada na ética e na integridade, em que todos são respeitados, ouvidos e valorizados.

Todos os colaboradores são apresentados ao Canal no momento da Integração, e na época de seu lançamento, a empresa fez uma forte campanha de divulgação e **disponibilizou uma série de cursos em sua plataforma educacional**, que orientavam sobre temas como Assédio Moral e Sexual, Discriminação e Diversidade. A relevância do tema sustenta a integridade da governança corporativa, que busca evidenciar suas melhores práticas em termos de gestão, responsabilidade e postura dos envolvidos em seus negócios.



Fale com a Bevap

GRI 2-25, 2-26

Canal de Denúncias

Disponível para todas as partes interessadas, 24 horas por dia e sete dias por semana. É gerenciado por uma plataforma independente, com garantia de anonimato e isenção e pode ser contatado por meio de site, aplicativo ou telefone.

 contatoseguro.com.br/bevap

 0800 800 1159

Linha Verde

O Linha Verde é um canal para relatar ocorrências acerca de situações ou danos ambientais gerenciado pelo setor de Meio Ambiente & Sustentabilidade. Pelo canal, podem ser informados descarte irregular de resíduos, derramamento de produtos, desmatamentos, queimadas, caça, presença de animais nos setores, incidências de pragas, atropelamento de animais silvestres, entre outros.

 WhatsApp: [\(38\) 99956-8920](https://wa.me/38999568920)

Comercial


A Bevap dispõe de **dois canais exclusivos para registro de insatisfações de clientes** referentes à qualidade de seus produtos. As reclamações são recebidas e registradas pelo setor comercial e seguem as tratativas apresentadas no capítulo Qualidade e Segurança do Alimento.

 comercial@bevap.com.br

 sac@bevap.com.br

Canal RH

Outro **canal exclusivo para colaboradores, disponível por telefone e em horário comercial**, visa aproximar a área de Recursos Humanos do público interno da companhia, esclarecendo dúvidas ou registrando reclamações ou sugestões.

 [\(38\) 99839-1181](tel:(38)99839-1181)



Materialidade

GRI 3-1, 3-2

Durante a Safra 2022/2023, a Bevap conduziu a definição de seus temas materiais. **A metodologia empregada envolveu um levantamento inicial de temas e o engajamento com amostras de diferentes stakeholders.** Com base nos resultados levantados,

foi elaborada uma matriz de materialidade e definida a priorização dos temas.

Para o atual relatório, a **Bevap buscou acompanhar as evoluções do mercado e implementou uma atualização lançada pela *Global Reporting Initiative (GRI)*.**

Em 2022, a Norma Setorial GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 foi publicada com o princípio de fornecer mais informações e detalhamentos para as organizações sobre seus prováveis temas materiais. Novos indicadores, como Conservação

de Ecossistemas Naturais (13.4), Saúde do Solo e Uso de Agrotóxicos (13.5 e 13.6), entre outros, foram relacionados à materialidade da empresa, contribuindo para uma maior transparência e melhor gestão dos temas trabalhados pela companhia.



Tema material	Descrição	Projetos desenvolvidos
Saúde, Segurança e Bem-Estar dos Trabalhadores	Condições seguras de trabalho, redução de acidentes e melhoria contínua das condições de trabalho, como infraestrutura segura, segurança durante a jornada, viagens e o trabalho de campo; promoção da saúde do colaborador e de terceiros por meio de programas e incentivos, considerando a saúde mental e física, e estendido às famílias; saúde e bem-estar.	 PAS e campanhas mensais de conscientização.
Gestão Hídrica	Uso racional da água, preservação dos recursos hídricos e metas de redução de consumo, bem como reutilização, lançamento e descarte adequado dos efluentes líquidos e preservação do meio ambiente.	Programa de gestão hídrica, sistemas de monitoramento e controle.
Ética, Integridade e Transparência	Conformidade com normas e leis, combate à corrupção e a práticas anticompetitivas; promoção do Código de Ética e Conduta e dos atributos de ética no clima organizacional, incluindo as responsabilidades de colaboradores e da liderança; grau de transparência que se confere na comunicação interna ou externa por meio de relatos, divulgações, notícias e relacionamento com a imprensa; <i>compliance</i> para concorrência desleal.	Canal de Denúncia Código de Ética e Conduta, Relatório Anual de Sustentabilidade e canais de comunicação.
Desenvolvimento de Pessoas, Diversidade e Inclusão, Respeito aos Direitos Humanos	Promoção de iniciativas de treinamento, capacitação e educação; promoção de diversidade e inclusão por meio da igualdade de oportunidades dentro e fora da organização; fortalecimento dos canais de denúncias e tratativas dos casos de discriminação; estabelecimento de políticas e adesão a compromissos voltados à erradicação do trabalho infantil e análogo à escravidão.	 PROGRAMA Mulher <i>Empoderamento Feminino</i>  CULTURAL e criação de vagas alternativas.
Gestão de Resíduos	Redução na geração de resíduos por meio de campanhas de conscientização e mudanças em hábitos de consumo; programas para aumentar as formas de reutilização e eficiência para redução dos resíduos; destinação adequada e diminuição percentual de resíduos em aterro; reciclagem e reaproveitamento; promoção da logística reversa e de conceitos ligados à economia circular.	 Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos  Programa de EDUCAÇÃO AMBIENTAL e central de triagem.
Conservação e Proteção da Biodiversidade	Promoção da conservação e recuperação da biodiversidade por meio de ações como, por exemplo, plantio de mudas/reflorestamento.	Plano de Gestão da Biodiversidade, projetos de restauração da fauna, monitoramento de fauna, resgate e afugentamento da fauna.
Estratégias Climáticas	Agir proativamente frente aos riscos decorrentes das mudanças climáticas, mitigando os impactos ambientais gerados pela operação da companhia.	Inventário de GEE, participação no piloto do Projeto Metas Baseadas na Ciência e Plano de Mudanças Climáticas.



A Indústria



32 Operação Industrial

33 Qualidade e Segurança do Alimento

Operação Industrial

GRI 13.22.3, 203-1

A Bevap é uma das empresas sucroenergéticas que mais investem em inovação e tecnologia no país.

Possui uma moderna indústria instalada em uma área de 130 hectares, responsável pela moagem de todo o volume de cana-de-açúcar produzido e adquirido, e pela produção de seus produtos: açúcar, etanol e energia elétrica.

Com foco em eficiência, tecnologia e qualidade, a operação industrial atende

às premissas determinadas pela área comercial, que avalia as demandas e oportunidades do mercado.

O comercial e a indústria são setores muito colaborativos e próximos, e o processo que os une é o S&OP (Planejamento de Vendas e Operações, em português), o qual avalia as características dos produtos requeridos comercialmente com as capacidades produtivas e estoques.

O Centro de Operações Industriais (COI) é um sistema de gestão altamente tecnológico que se aporta na automação e telemetria para geração de relatórios e informações que apoiam a tomada de decisão.

Ele permite a análise de todos os indicadores relacionados à operação fabril de forma *online*, garantindo a acurácia dos dados e a gestão das informações em tempo real pelas lideranças e operadores.



Quantidade de cana processada na última safra: **2,7 milhões de toneladas**.



Capacidade instalada para processamento de cana: **3,5 milhões de toneladas (referente aos 213 dias de safra)**.



Qualidade e Segurança do Alimento

GRI 13.10.2, 13.10.3, 416-1, 416-2

O Sistema Integrado de Gestão da Qualidade (SIGQ) assume um papel extremamente estratégico para a companhia, alavancando a cultura de qualidade, da segurança do alimento e da melhoria contínua dos processos, contribuindo para a sua competitividade no mercado. Composto pelas áreas de Qualidade e Melhoria Contínua, com reporte direto à Diretoria Comercial, este setor tem como objetivo garantir a satisfação dos clientes e *stakeholders*, bem como o atendimento aos requisitos regulamentares de certificações.

A área de Qualidade desempenha atividades direcionadas à garantia da conformidade dos produtos, realizando análises criteriosas em todas as ocorrências e desvios registrados para eliminação de reincidências. Durante a Safra 2023/2024 não houve registros de não conformidade em relação a potenciais impactos na saúde e segurança de consumidores, **comprovando que os processos e produtos da Bevap estão devidamente assegurados por meio de seus programas internos de qualidade e segurança.**

Semana da Qualidade

A Semana da Qualidade da empresa marcou um momento significativo, reunindo diversas áreas em um evento único. **Destacou-se a ativa participação dos colaboradores, que pela primeira vez tiveram a oportunidade de apresentar suas atividades de rotina,** que contribuem para a qualidade dos processos e para toda a companhia. Esse envolvimento direto fortaleceu o senso de pertencimento e promoveu uma maior conexão e integração entre as equipes.

O evento, além das habituais dinâmicas e palestras interativas, inovou ao realizar um *webinar* sobre temas de Segurança do Alimento e ao promover um *Talk Show* com a Diretoria, democratizando informações estratégicas e oportunizando um momento de troca com toda a companhia.



Kaizen

Baseado na metodologia Kaizen, que estimula a melhoria contínua, a Bevap realizou mais um ciclo do seu Programa Kaizen, no qual colaboradores inscrevem suas ideias para o desenvolvimento de processos nas áreas de Segurança, Qualidade, Economia, Eficiência e/ou Meio Ambiente. Os destaques são classificados dentro de cada tipo de melhoria sinalizada, sendo premiados financeiramente com base nas pontuações obtidas em cada categoria.

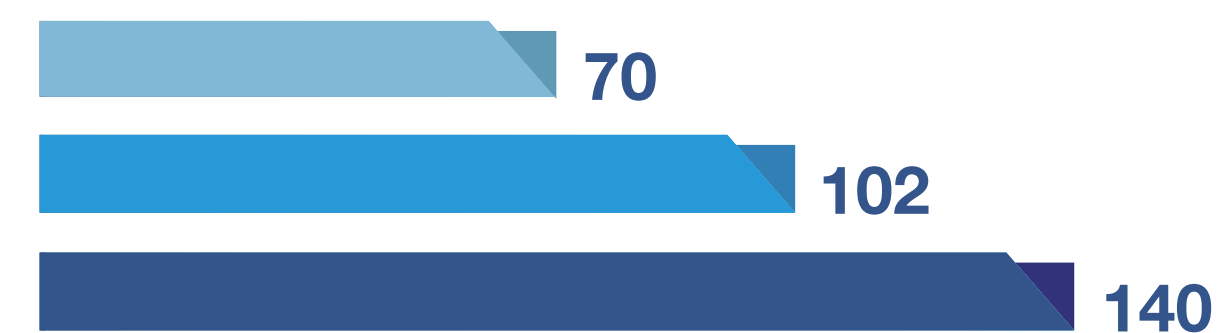


Resultados do Programa

Distribuição de premiações



Ideias cadastradas



Colaboradores envolvidos



— Safra 21/22 — Safra 22/23 — Safra 23/24

Visando fortalecer a cultura de qualidade e melhoria contínua, o setor conduz ações para engajamento da companhia por meio dos programas a seguir.

Gestão da Rotina

Objetivo

Multiplicar a cultura de qualidade por meio de aplicação de ferramentas.

Ações

- Qualificação e padronização das atividades dos setores;
- Capacitação dos Guardiões da Rotina.

Resultados 2023

26 colaboradores treinados no pacote de ferramentas.

Agente Q

Objetivo

Apoiar a qualidade e segurança do alimento por meio do gerenciamento de ações e análise de indicadores.

Ações

- Visitas regulares nos setores;
- Apresentação de resultados qualitativos do negócio para as operações.

Resultados 2023

Melhoria na integração entre áreas e fortalecimento da cultura de qualidade e segurança.

Diálogo Semanal da Qualidade (DSQ)

Objetivo

Compartilhar conhecimentos sobre Qualidade, Segurança do Alimento e Melhoria Contínua.

Ações

- Bate-papo sobre padronização de processos, certificações, BPF (Boas Práticas de Fabricação), segurança do alimento e ferramentas da qualidade.

Resultados 2023

Intensificação das práticas de DSQ em todas as áreas da empresa, orientação e discussão formal com colaboradores das áreas críticas.

A Bevap é Case de Melhoria Contínua

Anualmente, a União Brasileira de Qualidade (UBQ) realiza um grande evento, que reúne empresas de diversos ramos, para apresentar e premiar a aplicação de ferramentas de melhoria contínua. Em 2023, a **Bevap expôs um dos cases destaque do seu Programa Kaizen, o projeto Recuperação de Óleo dos Mancais da Moenda**, demonstrando seus resultados correlacionados a eficiência, economia e impacto ambiental.

A visibilidade conquistada com a presença nesse evento engajou ainda mais a participação dos colaboradores no programa.



A Bevap foi a única empresa do setor a **apresentar um projeto de melhoria contínua** no evento da UBQ.



Certificações

GRI 13.23.3, 13.23.4

A empresa é certificada por diversas instituições, cada qual com o seu propósito, a fim de garantir a qualidade de seus processos e produtos e reforçar a confiabilidade de seus clientes. As creditações por empresas independentes **reforçam o compromisso organizacional com a transparência, a eficiência e a sustentabilidade** de suas operações.

Volumes Certificados Safra 2023/2024

Bonsucro

- Cana-de-açúcar: 573.900,74 t.
- Açúcar cristal/VHP: 33.990,30 t.
- Etanol: 5.825,00 m³.
Nota: 21% da área total de fornecimento/ produção possui a certificação Bonsucro.

RenovaBio

- Cana-de-açúcar: 2.448.614,66 t.
- Etanol: 91.933,86 m³.

FSSC 22000

- Açúcar cristal: 201.864,15 t.

Halal e Kosher

- Açúcar cristal e VHP: 241.427 mil t.

SMETA

- Esta certificação tem a verificação de todo o escopo de produção da usina.
- A SMETA foi uma grande conquista para a Safra 2023/2024, certificando todo o empenho da Bevap para se consolidar como uma empresa ética, socialmente responsável, reconhecendo o atendimento legal, bem com as boas práticas adotadas pela empresa em todas as suas atividades. Esse é mais um reconhecimento de que o foco corporativo está nas pessoas, na promoção de um bom ambiente de trabalho, seguro e saudável, e, além disso, a certificação garante à empresa a oportunidade de comercializar seus produtos com um grande *player* internacional.



Certificação	Adesão	Objetivo
ISO 9001 	2017	Avalia a padronização de processos e visa à implementação de um sistema de gestão da qualidade. Certifica a fabricação de açúcar, etanol e energia elétrica.
Bonsucro 	2019	Promove a produção sustentável em toda a cadeia produtiva da cana-de-açúcar, com base nos aspectos econômicos, sociais e ambientais.
RenovaBio 	2020	Promove a expansão dos biocombustíveis na matriz energética brasileira, alavancando a eficiência energética e a redução de emissões em toda a cadeia.
FSSC 22000 	2019	Garante a qualidade e a segurança do alimento para o consumo, avaliando rigorosamente os processos produtivos. A FSSC 22000 é composta pela ISO 22000, com requisitos adicionais da FSSC 22000 e ISO-TS 22002-1. Na Bevap, o escopo certificado é a produção de açúcar cristal branco.
Kosher 	2020	Atesta que os produtos obedecem às normas específicas que regem a dieta religiosa judaica ortodoxa, praticada pelos judeus. O certificado é mundialmente reconhecido e atribuído como sinônimo de controle máximo de qualidade.

Certificação	Adesão	Objetivo
Halal 	2020	Atesta que a empresa produz, armazena e comercializa produtos de acordo com as regras da Lei Islâmica.
EPA 	2021	Registro no Programa RFS2 (<i>Renewable Fuel Standard 2_</i> Padrão de Combustível Renovável), junto à Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA), reconhecendo o produto como combustível renovável avançado e obtendo a liberação para sua comercialização nos Estados Unidos.
CARB 	2023	A CARB (<i>California Air Resources Board</i>), agência governamental da Califórnia (EUA), possui uma metodologia própria para o cálculo de emissões por litro de combustível até a sua chegada na Califórnia, autorizando sua comercialização no estado americano.
2BSvs 	2023	Sistema de certificação francês que avalia a produção sustentável, possibilitando a venda de biomassa ou biocombustível a partir da cana-de-açúcar.
ISCC 	2023	ISCC (<i>International Sustainability & Carbon Certification</i>), atesta a conformidade com critérios ambientais, sociais e de rastreabilidade. Certificação para a produção de etanol.
SMETA 	2023	SMETA (Auditoria Ética Comercial dos Membros da Sedex), uma metodologia de auditoria ética, avalia os processos internos focando em requisitos de segurança, direitos humanos, ética e meio ambiente.



A Cana-de-Açúcar

- 40** Boas Práticas Agrícolas
- 42** Irrigação
- 44** Tecnologia no Campo
- 46** Insumos
- 46** Manejo Integrado de Pragas
- 47** Fornecedores
- 49** Rastreabilidade

Boas Práticas Agrícolas

GRI 3-3, 13.3.1, 13.4.1, 13.5.1, 13.6.1

A Bevap possui dois importantes diferenciais em seu canavial: **sua longevidade e seu moderno sistema de irrigação**. A longevidade se dá, justamente, em função da irrigação, que cobre 100% da sua área, própria ou arrendada, permitindo que a cana cresça e se desenvolva mesmo em regiões ou situações de estresse hídrico. Isso resulta em maior produtividade por hectare e em maior longevidade.

Em média, a renovação de canaviais não irrigados ocorre em, no máximo, 6 anos, entretanto, com o uso correto da irrigação, a **Bevap consegue ampliar esse prazo para até mais de 12 anos sem perder produtividade**.

Além do forte investimento no sistema de irrigação, a empresa busca adotar as melhores e mais eficientes práticas agrícolas a fim de garantir o incremento da produtividade, ao mesmo tempo que

O canavial da Bevap produz até 12 colheitas, enquanto a média setorial alcança, no máximo, 6.

promove a saúde e a conservação do solo e dos recursos naturais.

O Planejamento Agrícola da Bevap inicia com amostras retiradas do campo que são encaminhadas para laboratórios certificados. Com base nesses laudos, com análises químicas e físicas, é possível elaborar o manejo adequado para cada área.

O planejamento, a **preparação do solo e o plantio respeitam as condições climáticas**, a época e o espaçamento

adequado, e buscam oferecer o ambiente propício ao desenvolvimento das plantas.

O monitoramento constante da lavoura apoia o controle de pragas e doenças e aponta a necessidade de intervenções. A tecnologia garante a precisão e a eficiência em todas as tomadas de decisão.

A saúde do solo é primordial para a produtividade do canavial, como em qualquer outra cultura. Em função disso, recebe atenção e trato especial, embasados em um conjunto de princípios e técnicas agrícolas que visam ao manejo correto, objetivando o máximo aproveitamento e evitando a sua degradação física, química e biológica.

A Bevap sabe que garantir a sustentabilidade ecossistêmica é promover, também, a sustentabilidade de seus negócios, que existem em função desse equilíbrio ecológico.

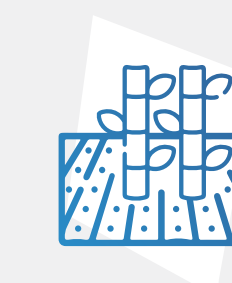
Projeção para a Safra 2024/2025



2 mil hectares de **expansão**.



1.579 hectares de **renovação**.



3.579 hectares de **plantio**.

Sustentabilidade no Campo

Para garantir um manejo alinhado ao seu propósito, que adote práticas sustentáveis, reduzindo potenciais impactos e promovendo o equilíbrio natural, a empresa adota técnicas relacionadas aos conceitos da **Agricultura Regenerativa, Conservacionista e de Precisão**. Essas definições apoiam a determinação de ações que buscam promover a saúde do solo por meio do uso racional de recursos. Essas práticas não só ajudam a **melhorar a sustentabilidade da produção de cana-de-açúcar como tendem a aumentar a produtividade** e a competitividade da companhia.

A Agricultura de Precisão emprega tecnologia avançada para o alcance da aplicação mínima e precisa de todo e

qualquer recurso, baseando o manejo na gestão de dados. A otimização do uso de recursos e a inteligência advinda da gestão de dados impactam na redução de custos e melhoram a produtividade, oportunizando o alcance de margens melhores.

A Bevap prioriza a aplicação de técnicas sustentáveis em seus canaviais. Entre elas, opera a colheita mecanizada de cana crua, que mantém a palhada na superfície, protegendo o solo de erosões enquanto mantém os níveis de umidade; o Manejo Integrado de Pragas, que combina métodos biológicos, químicos e culturais, e o uso de subprodutos da indústria, o qual aproveita resíduos agroindustriais como adubação orgânica.



Irrigação

A Bevap é a empresa sucroenergética com o maior projeto de irrigação da América Latina, sendo a única do setor com 100% de automação em seus canaviais, garantindo o manejo frequente de água durante o ciclo da cultura.

Localizada em uma região estratégica, com alta previsibilidade climática e muito

propícia à produção de cana-de-açúcar, o manejo eficiente da irrigação, além de necessário, pode ser um diferencial competitivo em termos de custos e margem.

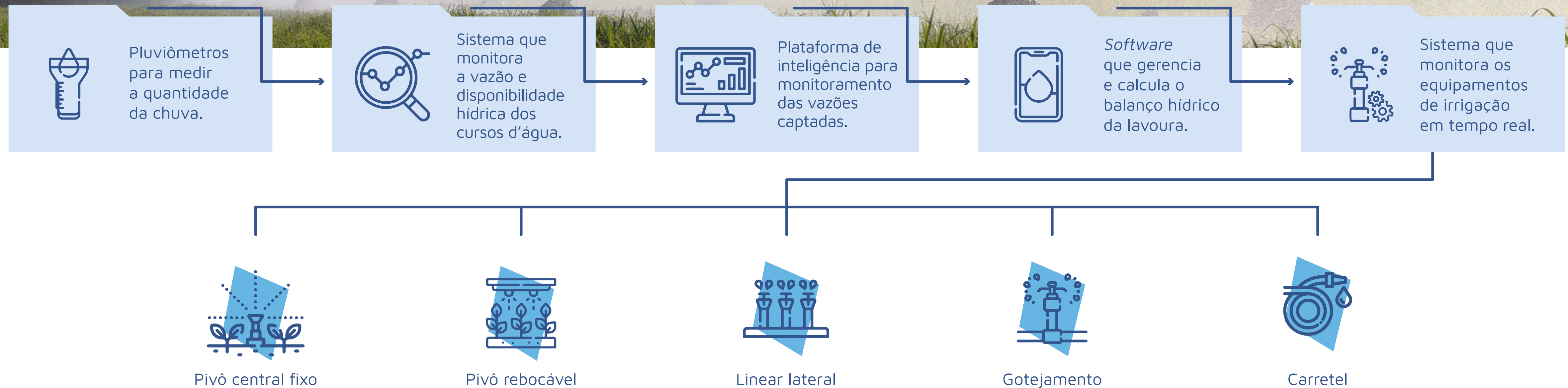
Buscando garantir essa eficiência, a empresa opera o manejo de sua irrigação de forma extremamente tecnológica,

empregando plataformas e sistemas de inteligência que analisam e gerenciam os dados em tempo real, apoiando a tomada de decisão da equipe.

As informações contribuem para a precisão e economia de água e energia, indicando a quantidade exata necessária e o momento ideal para sua aplicação.

A água é essencial para apoiar o crescimento produtivo vertical, possibilitando incrementar a produtividade da empresa sem a necessidade de expandir a cultura para novas áreas, o que contribui para a preservação do meio ambiente e para o melhor aproveitamento do uso do solo.

Sistema de Manejo-Irrigação



Tecnologia no Campo

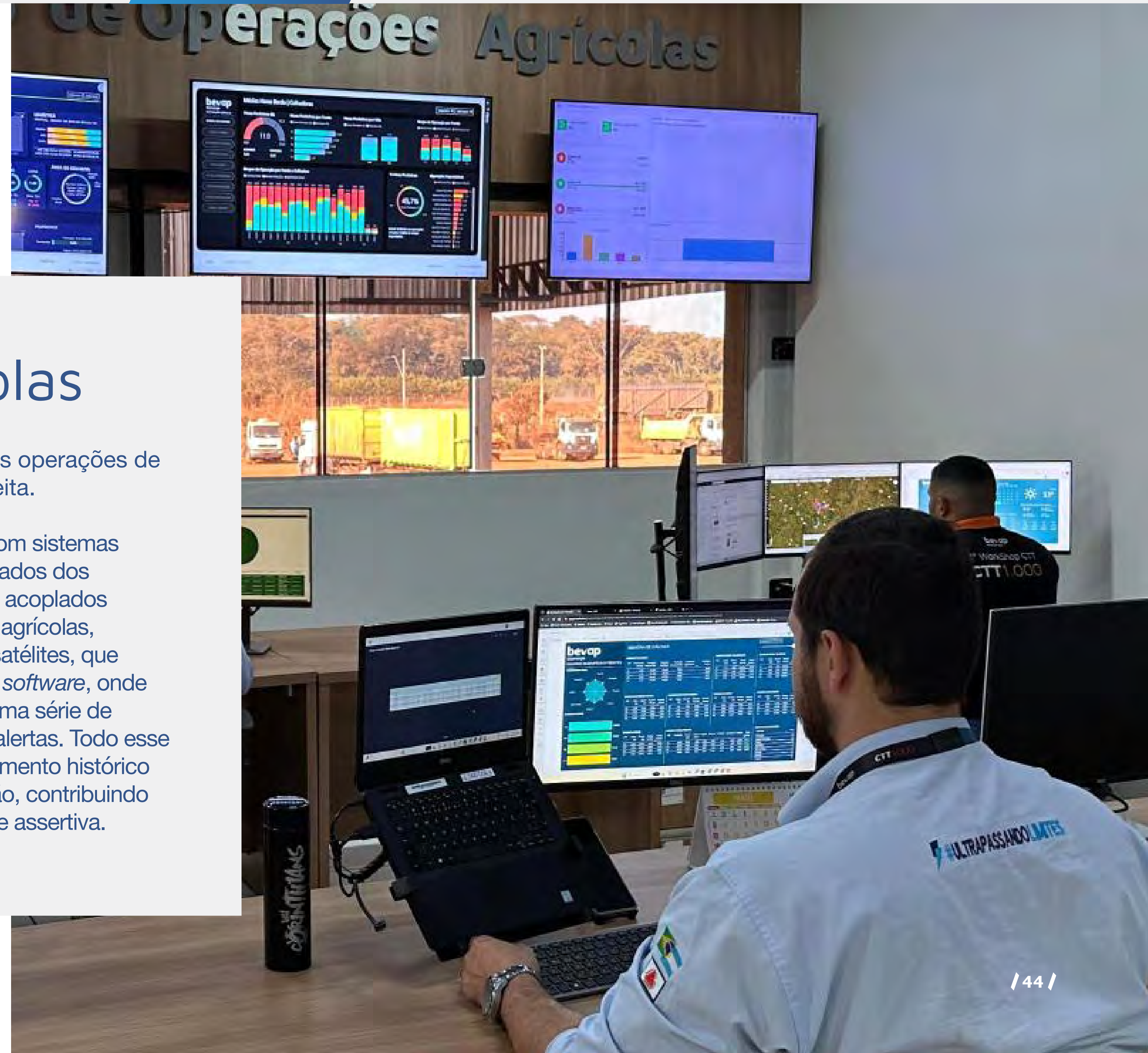
Centro de Operações Agrícolas

O Centro de Operações Agrícolas (COA) da Bevap objetiva otimizar a eficiência das operações agrícolas, reduzindo custos, melhorando a produtividade e contribuindo para a Agricultura de Precisão na empresa. **Ele atua como um centro de controle, por meio do qual todas as atividades de campo são monitoradas, gerenciadas e analisadas em tempo real.**

O monitoramento das condições meteorológicas permite ajustes imediatos baseados nas alterações

climáticas, otimizando as operações de plantio, irrigação e colheita.

O COA faz essa gestão com sistemas integrados que coletam dados dos maquinários, de sensores acoplados em veículos, de sensores agrícolas, meteorológicos e até de satélites, que são transmitidos para um *software*, onde são analisados e geram uma série de informações, relatórios e alertas. Todo esse monitoramento e conhecimento histórico apoia a tomada de decisão, contribuindo para que ela seja precisa e assertiva.



Piloto Automático

A Bevap emprega o piloto automático nas operações, objetivando reduzir o pisoteio e a compactação do solo. Sendo assim, o piloto automático com tráfego controlado permite uma distribuição precisa da carga sobre o solo, garantindo que as operações agrícolas sejam realizadas nas mesmas faixas de rodagem em todas as etapas do cultivo. Isso reduz a sobreposição de passes de veículos e minimiza a compactação do

solo, preservando a sua estrutura. Ao utilizar o piloto automático com tráfego controlado, a Bevap melhora sua eficiência operacional, reduzindo o desperdício de insumos agrícolas, como combustíveis e fertilizantes.

Além disso, a tecnologia permite um maior controle da distribuição de insumos, evitando sobreposições e garantindo uma aplicação uniforme.

Monitoramento por Imagens

Com o monitoramento por imagem de satélites, a empresa consegue acompanhar detalhadamente o desenvolvimento de suas lavouras, obtendo uma visão ampla de seu canavial, reduzindo o tempo e o deslocamento necessários para a mesma verificação se ela fosse realizada por um ou mais colaboradores em campo.

As imagens permitem identificar problemas, como estresse hídrico, anomalias ou o ataque de pragas e doenças, além de acompanhar a saúde das plantas, o desenvolvimento da cultura, a umidade do solo e poder obter a previsão de produção e estimativa de rendimento da safra.

O acesso a essas informações precocemente, em estágios iniciais, reduz riscos, custos e previne perdas significativas na produção. A evolução no monitoramento dos campos também contribui para a eficiência operacional, otimizando o uso de recursos e minimizando impactos ambientais.

Insumos

A Bevap é um exemplo de como a inovação pode contribuir para práticas agrícolas mais sustentáveis e eficientes. A utilização de subprodutos agroindustriais no cultivo de cana-de-açúcar (torta de filtro, fuligem, cinzas e vinhaça) como fonte de nutrientes é uma prática realizada há anos na empresa.

A associação entre **fertilizantes orgânicos e minerais, conhecidos como adubos organominerais**, reduz a dependência das fontes minerais e garante uma disponibilidade imediata de uma parte dos nutrientes às plantas, ao mesmo tempo que oportuniza a nutrição durante todo o seu desenvolvimento por meio de uma liberação mais gradual. Além disso, **impacta positivamente na microbiologia do solo** e na cana-de-açúcar, aumentando sua produtividade e sua longevidade.

Manejo Integrado de Pragas

Biológicos

A cana-de-açúcar sofre com a incidência recorrente de algumas pragas que podem ocasionar prejuízos a sua produtividade e qualidade.

Para realizar a gestão desse risco, a Bevap adota o Manejo Integrado de Pragas (MIP), **uma estratégia essencial para reduzir as populações de insetos e pragas e manter o equilíbrio da lavoura** de forma social, econômica e ecológica.

Entre os pilares do MIP estão a identificação, que envolve reconhecer as pragas presentes, e o monitoramento, que consiste em quantificar as pragas e avaliar seus níveis de controle. Com base nos dados de monitoramento, a tomada de decisão é realizada para determinar quando e como intervir,

garantindo um controle sustentável e eficiente das pragas, promovendo a saúde da lavoura e a sustentabilidade da produção.

O MIP prioriza métodos menos agressivos, favorecendo o controle biológico, com a adoção de predadores naturais, e orientando o controle químico quando os níveis de infestações estão elevados.



A Bevap superou a meta traçada, **aumentando em 36% o uso de insumos biológicos**, e, com isso, **reduziu em 20% o uso de agroquímicos** no seu canavial.

Fornecedores

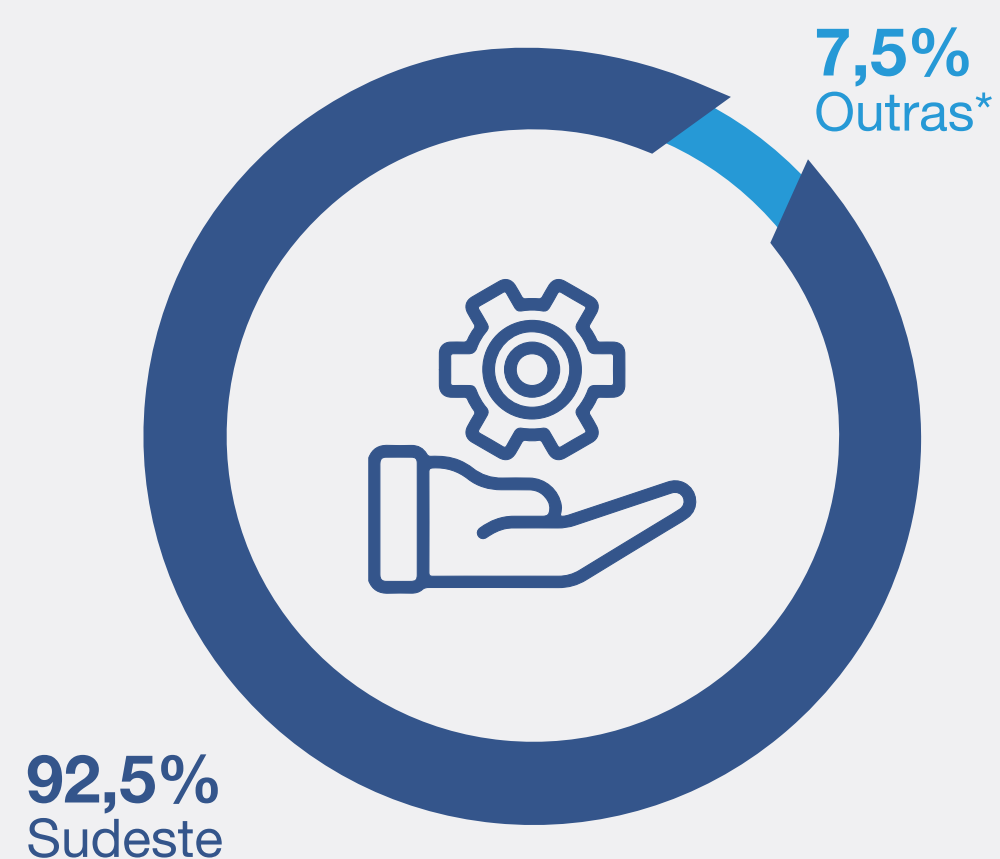
GRI 2-6

Além dos produtores de cana-de-açúcar, a empresa possui **fornecedores de insumos agrícolas, insumos industriais, manutenção automotiva, usinagem e manutenção industrial**, 99,95% deles localizados no território nacional.



R\$ 388.605 milhões destinados a 1.329 fornecedores.

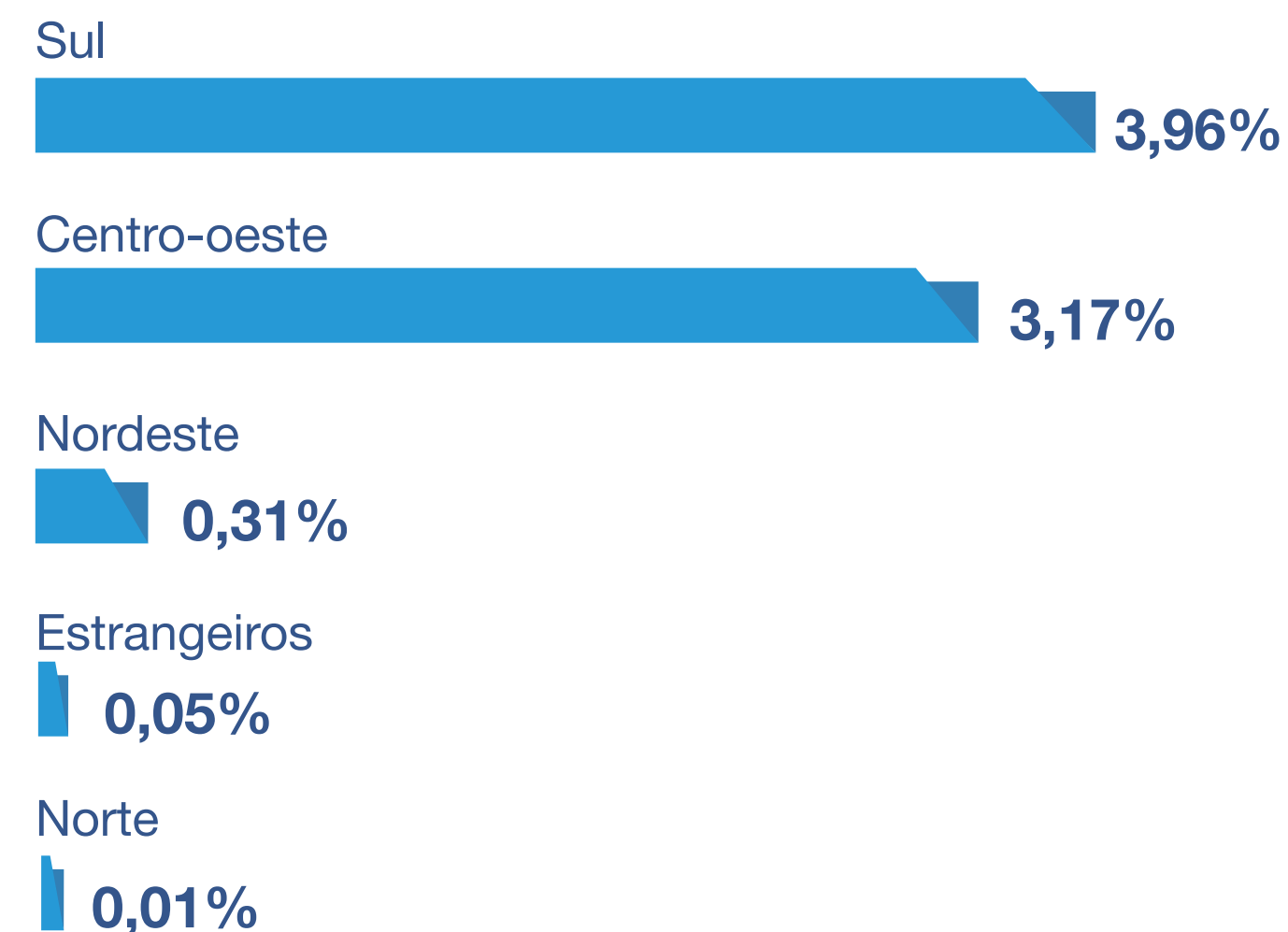
Localização dos Fornecedores



92,5%
Sudeste

7,5%
Outras*

*Regiões do Brasil e estrangeiras.



Produtores de Cana

GRI 2-25, 2-26, 3-3, 13.3.1, 13.4.1, 13.5.1, 13.6.1, 13.15.1, 13.16.1, 13.17.1, 13.18.1, 13.22.1

A compra de cana-de-açúcar é realizada diretamente com os produtores rurais, os quais passam por avaliações socioambientais nos processos de aquisição da matéria-prima e assumem compromissos e responsabilidades por meio dos contratos firmados entre as partes. A Bevap sempre se certifica de que as fazendas estão devidamente regularizadas, inclusive nos aspectos ambientais relacionados às Áreas de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal (RL). Quando é identificada uma situação em que há a necessidade de regularização, a empresa oferece suporte, a fim de garantir que as ações necessárias sejam tomadas.

A Bevap valoriza e estimula o desenvolvimento das comunidades do seu entorno, priorizando as relações comerciais com produtores locais.

Além disso, reconhece e respeita os direitos de uso de terra, incluindo os de pequenos proprietários e de populações indígenas, formalizando seu compromisso por meio de sua **Política Corporativa de Direito de Uso da Terra**. [Acesse aqui a Política na íntegra](#).

A empresa realiza anualmente eventos conhecidos como Dia de Campo. Voltados especialmente para os produtores fornecedores de cana, visam fomentar a **adoção de boas práticas agrícolas como oportunidades de incremento de produtividade e potencial crescimento de rentabilidade**. Nos eventos, a empresa apresenta novas variedades, tecnologias e produtos para seus parceiros comerciais, compartilhando a sua expertise e os resultados de técnicas já testadas em seus campos.

Workshop para Fornecedores

Em maio de 2023, **com o objetivo de promover uma ação de conscientização, oferecer suporte técnico para as questões ambientais e estreitar o relacionamento** com os proprietários rurais, fornecedores e parceiros agrícolas, a Bevap realizou o primeiro *workshop* de Sustentabilidade na Cadeia de Fornecedores. **O evento ofereceu uma palestra técnica de um consultor em legislação ambiental**, que abordou orientações sobre práticas, outorgas, regularização, supressão de vegetação, preservação ambiental e outros temas. A oportunidade permitiu, também, que a empresa abordasse os principais tópicos estratégicos de sua Política de SSMAQ (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade) com seus fornecedores de matéria-prima.

Ao final do evento **foi realizada uma pesquisa que indicou a satisfação de 100% dos participantes** e ainda levantou assuntos de interesse para novos *workshops*.

Rastreabilidade

GRI 3-3, 13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.23.2, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1

Toda a cana-de-açúcar comprada ou produzida pela Bevap, empregada para produção de açúcar ou álcool, é possível de ser rastreada por meio do cadastro que indica o produtor, a fazenda, o talhão e a variedade.

Além disso, as auditorias de qualificação às certificações, realizadas na empresa e em seus fornecedores, avaliam uma série de requisitos produtivos, de qualidade e socioambientais,

promovendo confiabilidade, comprometimento com os pilares de sustentabilidade e estimulando a melhoria contínua de toda a cadeia produtiva que abastece a empresa.

Na próxima safra, a **Bevap estenderá as auditorias internas a seus fornecedores de cana, com base nos pilares do Padrão Bonsucro**, com o objetivo de identificar uma análise da performance de cada propriedade.



O Meio Ambiente

51 Responsabilidade Ambiental

Responsabilidade Ambiental

GRI 2-25

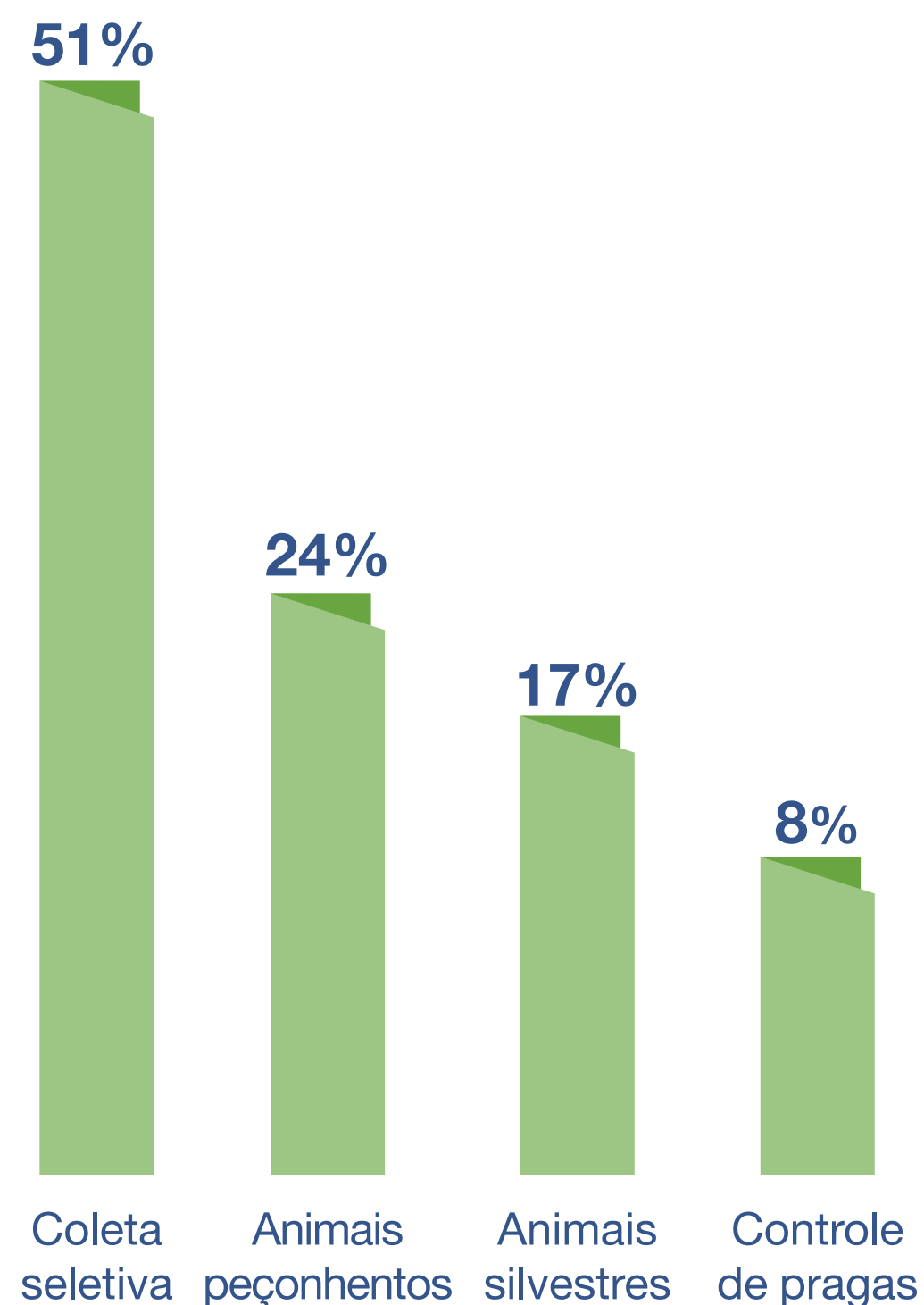
A conservação ambiental é tema material e prioritário para a Bevap.

A empresa investe nas melhores práticas tecnológicas que apoiem a mitigação de seus impactos, mantém-se como participante assídua e ativa em associações e comitês externos que pautem os recursos envolvidos em suas operações e promove constantemente ações que busquem fomentar a conscientização ambiental de seus públicos interno e externo.

A empresa oferece a Linha Verde, um canal de comunicação exclusivo para o registro de assuntos relacionados a meio ambiente e sustentabilidade. No período da Safra 2023/2024, a empresa registrou 108 contatos, todos devidamente tratados e sanados.

Para saber mais, [acesse aqui](#).

Contatos Linha Verde Bevap Safra 2023/2024:



Principais Compromissos Ambientais Bevap:

- Reforestamento
- Educação Ambiental
- Controle de Pragas
- Compliance Ambiental
- Eficiência no Uso de Recursos
- Preservação dos Ecossistemas Locais

Passe o mouse e saiba mais.

Água

GRI 3-3, 13.7.1, 13.7.2, 13.7.3, 13.7.4, 13.7.6, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5

A água é um dos principais insumos necessários para garantir a eficiência dos processos operacionais da empresa, e como um recurso natural compartilhado, recebe total dedicação para que o seu emprego seja realizado de forma racional e sustentável. A Bevap possui 100% da sua lavoura irrigada, essencial em função de sua posição geográfica.

A empresa está localizada em uma região estratégica, com grandes cursos d'água, entretanto a maior parte já apresenta grandes riscos de escassez hídrica, motivação clara para a materialidade do tema para a companhia. Para responder e contribuir com o gerenciamento dessa alta demanda, a Bevap atua firmemente na gestão participativa de comitês das bacias das quais faz uso, em comissões gestoras locais e em todos os debates que envolvem o tema. Paralelamente a isso, **investe nas melhores práticas de manejo e nos mais modernos recursos tecnológicos** que garantam a eficiência

no emprego da água, de forma a evitar qualquer tipo de desperdício em seus processos.

A água utilizada pela Bevap é captada dos rios Paracatu, Ribeirão Entre Ribeiros e Preto, toda ela devidamente autorizada, mediante portaria de outorga, e em respeito a todas as condicionantes estipuladas. **As captações em fontes subterrâneas são direcionadas para consumo humano.**

A empresa possui um Plano de Gestão Hídrica, no qual estabelece todas as práticas e compromissos com relação ao uso da água que adota em suas operações. Ele é operacionalizado pelas áreas de irrigação e Meio Ambiente & Sustentabilidade, as quais são responsáveis, respectivamente, pelo emprego do recurso e por todas as licenças e pelo monitoramento do uso. A Bevap possui um dos maiores projetos de irrigação no Brasil, sendo a

única do setor com 100% de irrigação automatizada e plena; entretanto, ciente de sua responsabilidade quanto à escassez hídrica na região, a empresa investe fortemente em tecnologias inovadoras que promovam o uso do recurso de forma eficiente. **Para saber mais sobre as tecnologias empregadas na irrigação, acesse: [Irrigação](#).**

O foco em eficiência no uso dos recursos hídricos também está presente na planta industrial. Toda a água do beneficiamento inicial da cana-de-açúcar é reaproveitada em outros processos da indústria, como os sistemas fechados de resfriamento e o reaproveitamento do condensamento, que nessa safra atingiu a recuperação de 97% da água condensada.

A empresa monitora a captação e o emprego do recurso rigorosamente e possui metas para incrementar esse monitoramento e o reaproveitamento em seus processos.



Na indústria, a Bevap alcança **97% de reaproveitamento** do vapor condensado.



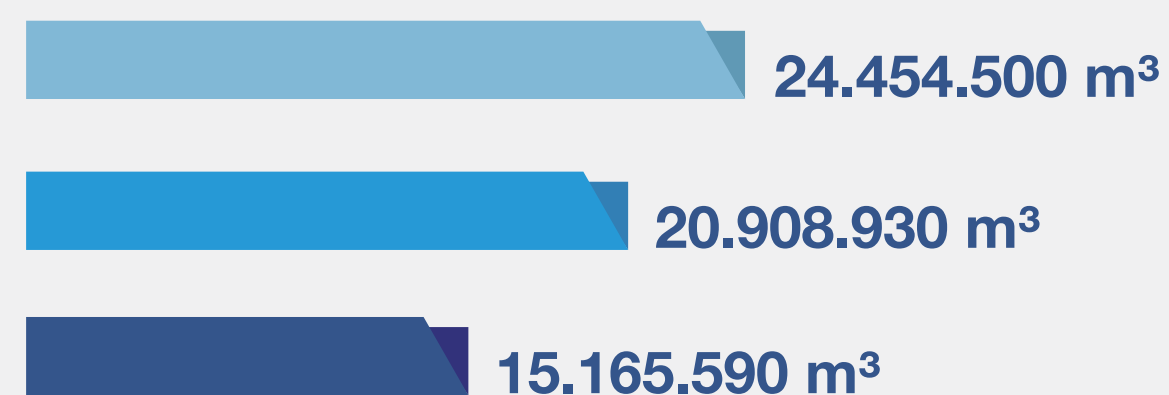
Captação e Consumo de Água

Água da Superfície

Todas as áreas

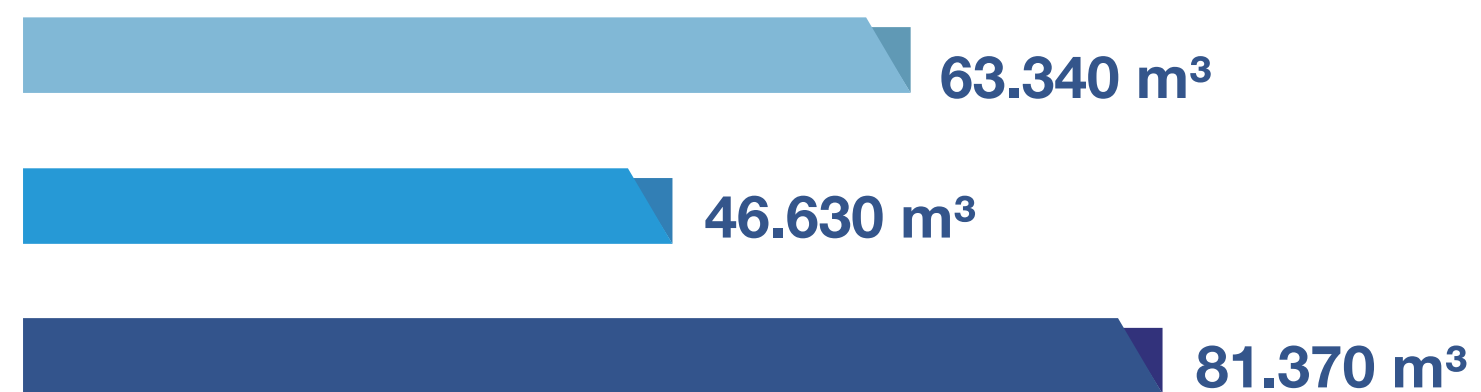


Áreas com estresse hídrico



— Safra 21/22 — Safra 22/23 — Safra 23/24

Água Subterrânea



A empresa monitora a captação e o emprego do recurso rigorosamente e possui metas para incrementar esse monitoramento e o reaproveitamento em seus processos.

Efluentes

GRI 13.7.3, 303-2

Não há, na Bevap, descarte de água ou efluentes diretamente em rios. Todos os efluentes são reaproveitados internamente, seja por meio do circuito de processamento industrial ou para a fertirrigação, processo que colabora com a redução do emprego de fertilizantes e ainda garante uso aos subprodutos da cana-de-açúcar.

Resíduos

GRI 2-4, 3-3, 13.8.1, 13.8.3, 306-2

A Gestão de Resíduos é um dos temas materiais da empresa, e como tal, recebe uma grande dedicação em projetos e iniciativas que busquem minimizar potenciais impactos negativos decorrentes de uma má destinação.

A economia circular está presente em toda a cadeia produtiva da Bevap, formando um ciclo perfeito. Todos os resíduos do seu processamento – bagaço, vinhaça, torta de filtro e cinzas – são aproveitados como fertilizantes ou subprodutos. A empresa adota esse conceito porque, além de reempregar os resíduos produtivos que necessitariam de algum tipo de tratamento ou destinação, evita a dependência dos recursos naturais como garantia de seus processos produtivos.

A Bevap possui o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde, nos

quais estipula todas as formas de gestão e monitoramento em relação ao tema.

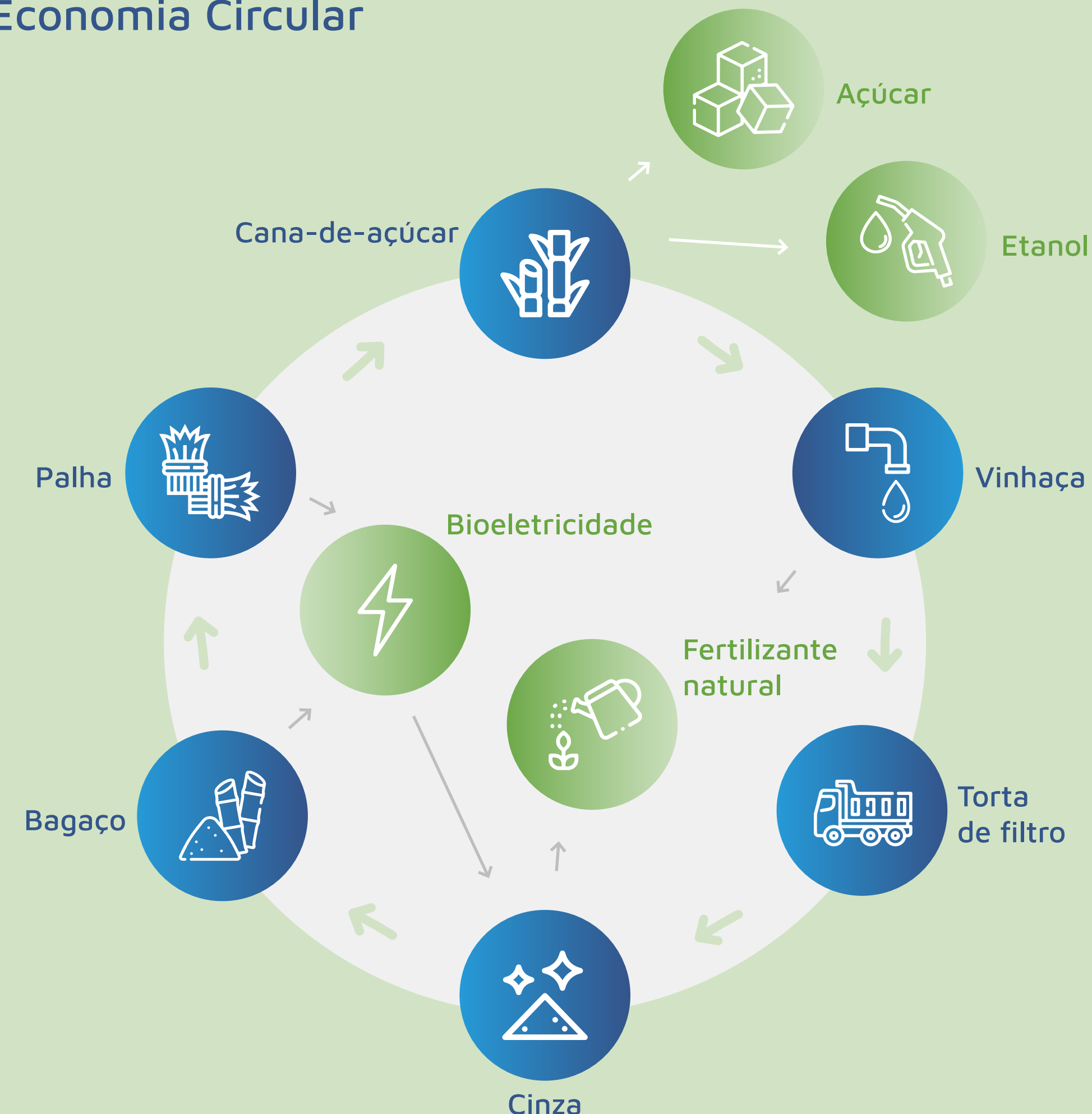
Dentre as práticas estabelecidas, há uma central própria para o recebimento e a triagem de todos os resíduos sólidos, na qual, além da prática da coleta seletiva, realizam-se a segregação, o armazenamento e a prensagem, o que possibilita agregar valor e comercializá-los.

Esse processo, além de minimizar o impacto ambiental, contribui para a geração de emprego e renda, pois há a contratação de colaboradores exclusivos para essas atividades.

Os resíduos para os quais ainda não há tecnologias de reaproveitamento ou reciclagem são destinados para um aterro controlado.

Para conhecer todos os volumes de resíduos gerados, acesso: [Anexo](#).

Economia Circular



Produção de Subprodutos

2021/2022

Unidade de medida	Toneladas	Litros
Vinhaça	1.011.777,10	887.523.770,00
Bagaço de cana	478.147,00	-

2022/2023

Unidade de medida	Toneladas	Litros
Vinhaça	1.030.529,71	903.973.430,00
Bagaço de cana	431.642,00	-

2023/2024

Unidade de medida	Toneladas	Litros
Vinhaça	972.628,75	853.183.110,00
Bagaço de cana	501.280,00	-

Nota: o volume de vinhaça informado no relatório publicado no ano anterior contabilizou apenas a vinhaça gerada pela produção do etanol hidratado. A partir deste relatório, o volume será apresentado considerando a produção total de etanol a 100%, ou seja, hidratado e anidro.



Emissões

GRI 3-3, 13.1.1, 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.5, 13.1.6, 13.2.1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

A Bevap realiza o levantamento de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) desde 2019. As informações são essenciais para a solidificação da sua estratégia ESG, apoiando a compreensão de seu impacto como agente emissor e de seu potencial como operador em uma mudança cultural e comportamental, rumo à descarbonização das cadeias produtivas.

As mudanças climáticas poderão afetar seriamente a produtividade da cana-de-açúcar, e em função disso, o tema está em sua materialidade.

A empresa dedica esforços para processos de adaptação e mitigação dessas consequências e elaborou um Plano de Mitigação e Resiliência para as Mudanças Climáticas, no qual mapeou os potenciais riscos em decorrência dessas alterações climatológicas e definiu ações práticas para responder, adaptar-se ou alterar práticas que contribuam para essa adequação.

Uma consideração importante a se destacar é que a grande extensão de cultivo de cana-de-açúcar da

empresa é suficiente para sequestrar um volume consideravelmente superior de Gases de Efeito Estufa em relação às suas emissões, que são oriundas principalmente da queima de combustíveis fósseis, necessários aos processos industriais e agrícolas. As lavouras de cana funcionam como um depósito natural, que captura e absorve o CO₂ da atmosfera.

As áreas de vegetação nativa, conservadas e protegidas, sabidamente contribuem ainda mais

para essa redução, entretanto a falta de uma metodologia estruturada e reconhecida para a contabilização impede a mensuração desse benefício, e, portanto, não são consideradas no inventário.

De forma sucinta, **a empresa absorve mais do que emite, neutralizando a pegada de carbono de suas operações e produtos**, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e somando-se aos inúmeros esforços para o atingimento das metas globais de descarbonização.

Emissões totais de CO ₂ equivalente e biogênico	2022	2023
t CO ₂ eq	231.894,315	251.461,069
t CO ₂ bio	507.776,226	552.638,911
Total	739.670,541	804.099,980

Os resultados do inventário de GEE de 2023 refletem o aumento das emissões da Bevap em aproximadamente 7,78%, que está ligado, proporcionalmente, ao crescimento da empresa em termos de produtividade, comparando as moagens efetivas de cana em 2022 e 2023 (em torno de 10,50%).



Categoria Escopo 1	Emissões totais 2022		Emissões totais 2023	
	t CO ₂ e	%	t CO ₂ e	%
Combustão estacionária	9.722,401	4,19	10.575,494	4,21
Combustão móvel	13.315,571	5,74	13.691,833	5,44
Emissões fugitivas	788,823	0,34	977,025	0,39
Processos industriais	1.914,887	0,83	2.397,395	0,95
Atividades agrícolas	140.562,960	60,62	165.373,438	65,77
Efluentes	7,322	0,00	7,322	0,00
Total	166.311,963	71,72	193.022,506	76,76

Categoria Escopo 2	Emissões totais 2022		Emissões totais 2023	
	t CO ₂ e	%	t CO ₂ e	%
Aquisição de energia elétrica	1.001,994	0,43	1.114,475	0,44
Total	1.001,994	0,43	1.114,475	0,44

Para saber mais sobre as fontes de emissão passe o mouse sobre a tabela.



Categoria Escopo 3	Emissões totais 2022		Emissões totais 2023	
	t CO ₂ e	%	t CO ₂ e	%
Resíduos	26,144	0,01	22,877	0,01
Deslocamento casa-trabalho	1.171,559	0,51	1.254,866	0,50
Transporte & distribuição (upstream)	3.346,401	1,44	3.695,147	1,47
Transporte & distribuição (downstream)	4.526,219	1,95	4.583,139	1,82
Atividades de agricultura - fornecedores	67,844	1,95	103,521	1,82
Viagens a negócios	55.442,191	23,91	47.664,539	18,96
Total	64.580,359	27,85	57.324,088	22,80

Para saber mais sobre as fontes de emissão passe o mouse sobre a tabela.

Escopos e categorias	Fonte de emissão	Emissões totais 2022	Emissões totais 2023
		t CO ₂ e	t CO ₂ e
Escopo 1		1.178.785,804	1.313.743,452
Atividades agrícolas	Uso de insumos agrícolas (adubação verde)	33.444,233	35.723,358
	Crescimento da cana-de-açúcar	1.131.259,973	1.263.938,496
Mudança de uso do solo	Área de preservação permanente (APP)	3.940,684	3.940,684
	Reserva Legal	10.140,915	10.140,915
Escopo 3		16.719,612	14.106,434
Atividades de agricultura - fornecedores*	Uso de insumos agrícolas (adubação verde)	16.719,612	14.106,434
Total geral		1.195.505,417	1.327.849,886

*As emissões e remoções associadas às atividades agrícolas de fornecedores foram incluídas na categoria “Emissões de Escopo 3 não classificáveis nas categorias de 1 a 15” da ferramenta do GHG Protocol.

A empresa, baseada no conceito de melhoria contínua, investe constantemente em tecnologia e estudos buscando aperfeiçoar a identificação de fontes e suas ações de redução de emissões, projetando inclusive o

crescimento dos negócios previsto para os próximos ciclos. Esses esforços contribuem para que a Bevap se consolide entre as posições de liderança em sustentabilidade no setor sucroenergético.



Metas Baseadas na Ciência

A Bevap foi parceira da Bonsucro em um projeto que lidera o desenvolvimento de um caminho de mitigação das emissões no setor de cana-de-açúcar.

Reconhecendo a relevância do projeto para o processo de descarbonização do setor, a empresa participou ativamente da construção do ClimateCane

Tracker, fornecendo informações e preenchendo formulários que apoiaram a identificação de indicadores e fontes emissoras. Sua contribuição nessa fase foi crucial para o desenvolvimento de uma ferramenta que apoia os produtores de cana na definição de metas e compromissos de redução de suas emissões. **Para saber mais, acesse [aqui](#).**



Biodiversidade

GRI 3-3, 13.3.1, 13.3.3, 13.3.4, 13.3.5,
13.4.1, 13.5.1, 13.6.1, 304-2, 304-3, 304-4

A Bevap é fortemente comprometida em promover a conservação e a proteção da biodiversidade, contribuindo para o equilíbrio dos habitats naturais e das suas funções ecossistêmicas, fatores que colaboram para a preservação da diversidade de fauna e da flora, para as boas condições físico-químicas do solo, para uma boa qualidade dos recursos hídricos e para a regulação do clima.

As ações para gerenciar as questões relacionadas à conservação da biodiversidade referem-se **ao mapeamento e à conservação de reservas legais e de Áreas de Preservação Permanente (APPs)**, ao reflorestamento ou medidas de compensação ambiental, bem como ao **controle de potenciais contaminações por insumos ou à eficiência do uso de recursos naturais**. Para tanto, todos os fornecedores passam por

um processo de verificação que busca assegurar o cumprimento da regularização ambiental e a rastreabilidade da origem da matéria-prima.

A empresa é fortemente engajada em projetos de recuperação e reflorestamento, e as ações que buscam reflorestar, regenerar, enriquecer ou semear áreas de preservação de espécies nativas empregam técnicas de isolamento, de regeneração natural, de plantio de mudas, de semeadura direta e de bioengenharia para o controle de erosão do solo e assoreamento de cursos d'água.

Todas essas etapas são acompanhadas pelo monitoramento de indicadores ecológicos nas áreas de intervenção, tais como a avaliação da taxa de sobrevivência das mudas, a cobertura de copa e do solo, a incidência de

espécies nativas regenerantes, o registro de presença e a riqueza de fauna, entre outros. Esses indicadores apresentam um diagnóstico completo das áreas restauradas, avaliando o progresso das ações, gerando mapas temáticos e informações quantitativas de área e mudas.

Durante o período dessa safra, **foram plantadas mais de 14 mil mudas em uma área total de intervenções que ultrapassou 12 hectares**.

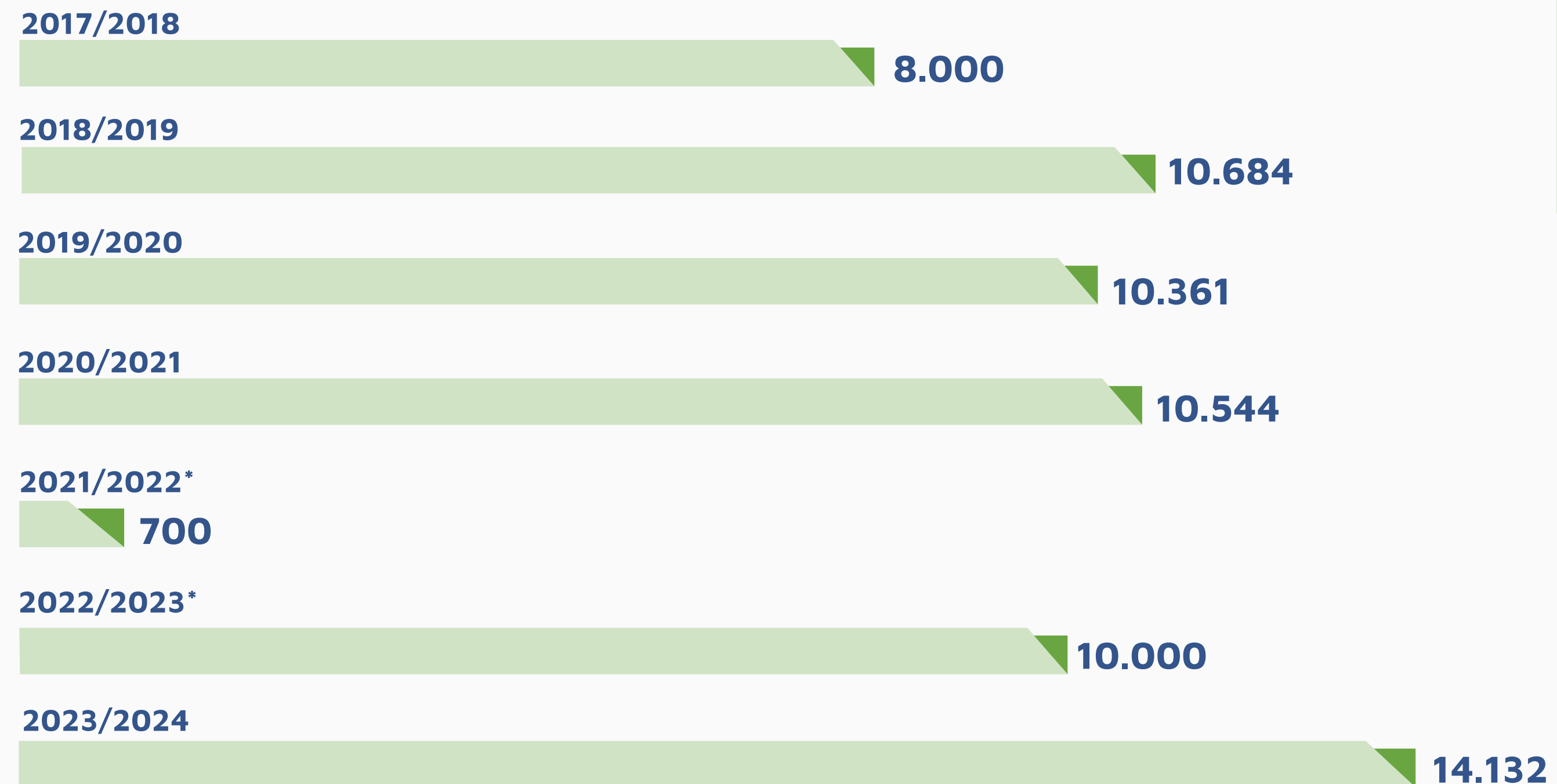
Todos os riscos operacionais com potenciais impactos à biodiversidade local estão mapeados e possuem ações de monitoramento e resposta, principalmente em relação a contaminação, desequilíbrio ecológico e proteção à vida silvestre. Todos esses impactos foram levantados a partir do Plano de Manejo da Biodiversidade. Para fomentar a proteção à vida silvestre,

por exemplo, a empresa dedica uma atenção especial, com diversas iniciativas de educação ambiental que visam à conscientização de motoristas e operadores de máquinas agrícolas, além da contratação de uma empresa terceira responsável pelo resgate ou afugentamento da fauna.

Como resultado de todo esse empenho, desde 2021, as duas únicas espécies criticamente ameaçadas de extinção já não são mais enquadradas nesse grau de ameaça.

A empresa possui e faz a gestão e conservação de 13.825,67 hectares de Reserva Legal (RL) e 4.349,97 hectares de APPs, e, dentre as espécies desses habitats, não há mais nenhuma considerada criticamente ou mesmo ameaçada de extinção.

Plantio de Mudanças Nativas



*A diferença entre os anos se deve à disponibilidade de mudas encaminhadas pelo IEF e às estratégias utilizadas pela empresa. Nos últimos anos, nosso foco foi na semeadura em outras atividades relacionadas ao plantio.



55.421 mudas plantadas nos últimos 7 anos.

Lista Vermelha da IUCN - Mastofauna

Grau de ameaça	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Criticamente ameaçadas de extinção	0	0	0
Ameaçadas de extinção	1	2	0
Vulneráveis	2	3	4
Quase ameaçadas	3	4	4
Pouco preocupantes	21	20	10
Dados insuficientes	-	-	1

Lista Vermelha da IUCN - Ornitofauna

Grau de ameaça	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Ameaçadas de extinção	3	8	20
Vulneráveis	-	4	13



Mais de **14 mil** mudas plantadas em mais de 12 hectares.



Todas as espécies que estavam criticamente ameaçadas ou ameaçadas de extinção já **não se enquadram mais nesse nível de risco.**



Mais de **18 mil hectares** de Reserva Legal e APPs.

Parceria IEF

Desde 2017, a Bevap e o Instituto Estadual de Florestas (IEF) estabeleceram uma parceria, renovada em 2022, em função de um Termo de Cooperação Mútua. Por meio dessa parceria o IEF **fornece mudas de espécies nativas e assessoramento técnico às iniciativas de restauração e reflorestamento da empresa.** Em contrapartida, a Bevap disponibiliza mão de obra, insumos, materiais e serviço a fim de instrumentalizar as atividades do viveiro da Instituição.

A empresa tem o compromisso de **realizar o plantio de mais de 40.000 mudas de espécies nativas da região,** e na Safra 2023/2024, já ultrapassou o plantio de 11 mil.

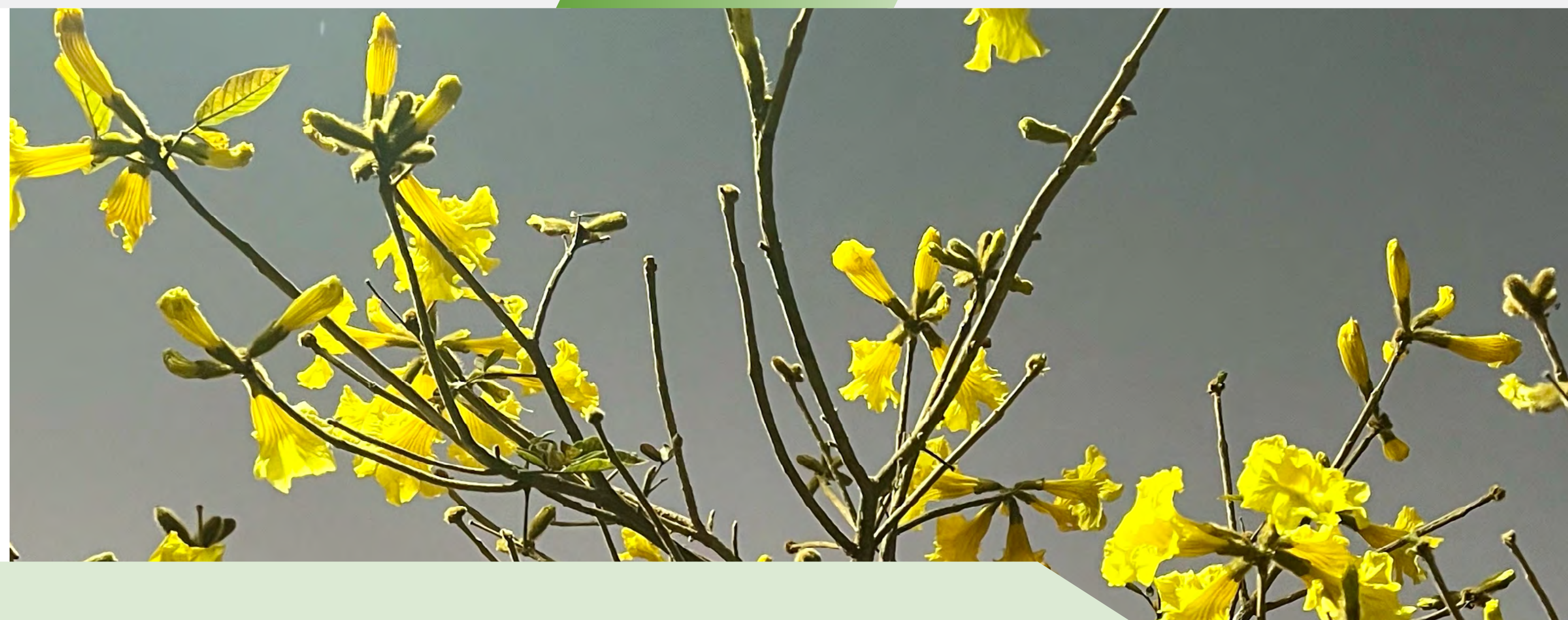
Educação Ambiental

A Bevap tem como um de seus valores o respeito ao meio ambiente, dessa forma é incansável na promoção de iniciativas que visem promover a conscientização das pessoas e a preservação dos recursos naturais. A área de influência da empresa se destaca por uma rica biodiversidade, evidenciando a possível integração das operações agroindustriais com a conservação do meio ambiente.

A educação ambiental surge como uma multiplicadora dessa consciência, apoiando a construção de valores, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências que se voltam para o bem comum, para a qualidade de vida e para a sustentabilidade.

A empresa entende a educação ambiental como uma ferramenta de sensibilização para a transformação, propagando a ideia de corresponsabilidade sobre o planeta, contribuindo com a disseminação de informação para colaboradores, familiares e para a comunidade do seu entorno.

Seus projetos preveem ações de ensino que permitam a construção do conhecimento para as populações de suas áreas de influência direta e indireta, definidas como os moradores dos municípios de Brasilândia de Minas e João Pinheiro.



Fotografando com a Bevap

Anualmente a empresa organiza, para o seu público interno, um concurso de fotografia, o Fotografando com a Bevap.

A iniciativa busca chamar a atenção para a riqueza da natureza local e para a importância da preservação dos ecossistemas, evidenciando para seus colaboradores a relação harmoniosa entre as atividades produtivas da empresa e o meio ambiente. A proposta estimula que o funcionário, ao parar para captar suas fotos, tenha a oportunidade de contemplar a

riqueza natural e a conexão entre o ecossistema e as operações.

As fotos devem ser realizadas dentro da área industrial ou agrícola, e o setor de Meio Ambiente realiza uma primeira seleção.

A segunda triagem é feita por uma equipe de profissionais externos a fim de escolher as dez melhores fotos, que são direcionadas para uma votação eletrônica, aberta aos públicos interno e externo. As fotos vencedoras são premiadas.



Fazendo Arte na Bevap



A Bevap lançou um concurso de desenho, intitulado “Fazendo Arte na Bevap”, com o objetivo de promover a conscientização ambiental entre os filhos de seus colaboradores e escolas locais. O projeto elenca um tema por ano, sempre vinculado a uma data ambiental, e é realizado em escolas da região, de forma lúdica, instigando as crianças e os adolescentes a discutirem as temáticas e expressarem suas ideias por meio de seus desenhos.

Em 2023, a 6ª edição do concurso abordou o tema “Emissão dos gases de efeito estufa causado pela atividade humana – O grande cobertor em torno da Terra”.

Meu Pé de Serra

O projeto “Meu Pé de Serra” surgiu em razão de uma medida compensatória entre o Ministério Público de Minas Gerais e a Bevap, que permitiu o investimento dos recursos de uma compensação ambiental no projeto, sob gestão do Rotary Club de Brasilândia de Minas.

Por meio da plataforma Semente, a empresa realizou o **repasso financeiro que viabilizou a reforma de uma trilha de acesso para Cachoeira da Serra Extrema**, um dos

principais pontos turísticos da cidade. O projeto inclui obras de reestruturação do acesso ao topo da serra e ao córrego, além de sinalização, sistema de drenagem, limpeza e arborização da passagem, e a realização de ações de conscientização sobre a importância da preservação e potencialidade turística para a região.

A Bevap contribuiu com o plantio de mudas para arborização da passagem e fomento da educação ambiental na comunidade local.



Caminhada Ecológica

Pela primeira vez a Bevap organizou uma caminhada a fim de **fomentar a prática esportiva** ao mesmo tempo que atrela a iniciativa à integração e sensibilização ambiental.

O evento aconteceu no final da Safra de 2023/2024 e foi um verdadeiro sucesso, contando com 100 inscritos e 3 horas de duração.



Dia da Árvore

Dentre as ações promovidas no projeto Meu Pé de Serra, a empresa, em comemoração ao Dia da Árvore, realizou o **plantio de 100 mudas nativas**, com a participação dos alunos da Escola Estadual Alminda Alves da Silva. As mudas foram fornecidas por meio da parceria da empresa com o Instituto Estadual de Florestas (IEF).



As Pessoas

68 Gestão de Pessoas

89 Comunidades

Gestão de Pessoas

GRI 2-7, 2-29, 2-30, 3-3, 13.15.1, 13.15.2, 13.16.1, 13.16.2, 13.17.1, 13.17.2, 13.18.1, 13.19.1, 13.22.1, 401-1, 405-1, 408-1, 409-1, 412-1

A principal estratégia da área de Recursos Humanos na Bevap é **fomentar um ambiente de trabalho fortalecido por pessoas, desenvolvendo-as e preparando-as para a alta performance, focadas na entrega de resultados.** A preparação dos colaboradores vai além do planejamento estratégico, investindo no desenvolvimento humano e de suas potencialidades.

Na sua Política Corporativa de Gestão de Pessoas, a empresa descreve suas principais diretrizes para a governança de pessoas, dentre as quais se compromete a pautar todas as **suas ações em total alinhamento com a Declaração Universal dos Direitos Humanos**, com o respeito aos direitos dos povos indígenas, com a diversidade, com a segurança do trabalho, com a ética, com a legislação, com o respeito no trato das relações, com a remuneração digna

e pontual; priorizamos o recrutamento interno e a contratação de mão de obra local, e sob nenhuma circunstância admitimos o uso de trabalho infantil ou forçado, seja em nossas operações próprias ou em serviços terceirizados. Assim, como nessa Política, o Código de Ética da empresa expressa as diretrizes comportamentais que precisam ser respeitadas por todos os seus *stakeholders*, internos e externos.

A Gestão de Pessoas na Bevap está estruturada na área de Recursos Humanos (RH), que abrange Recrutamento e Seleção (R&S), Departamento Pessoal (DP) e Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO).

Um dos principais desafios enfrentados é a dificuldade de encontrar mão de obra qualificada na região onde atua. Para mitigar esse risco, a Bevap concentra seus esforços no desenvolvimento e na

retenção de talentos locais, investindo em capacitação contínua e programas de incentivo para garantir uma equipe competente e comprometida.

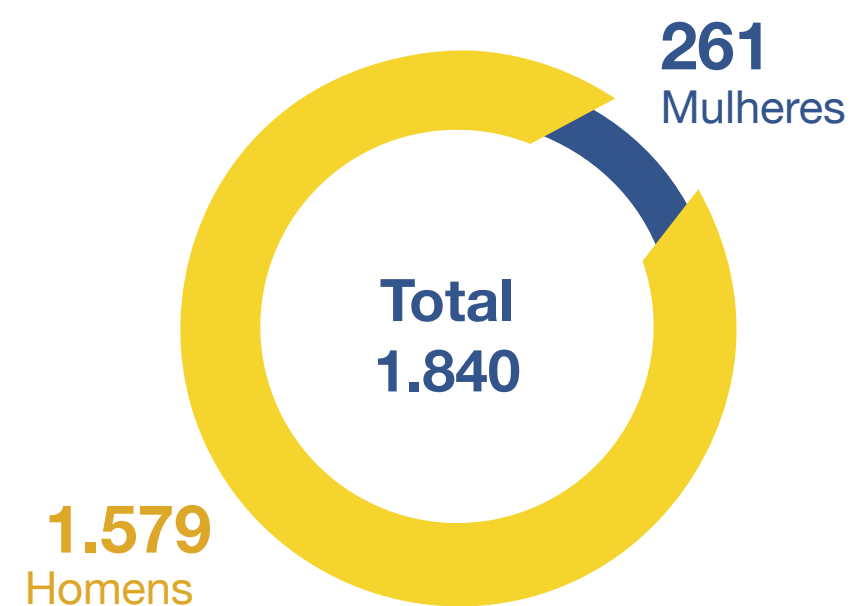
A Bevap busca tratar todos os colaboradores de forma justa, **garantindo igualdade de oportunidades e tratamento imparcial.** A empresa mantém uma comunicação clara e transparente com seus empregados, compartilhando sistematicamente informações relevantes sobre direitos, obrigações e expectativas, prezando pela ética e pelo respeito mútuo entre empregados, gestores e colaboradores.

Para sua comunicação interna, a companhia dispõe de intranet, e-mail corporativo, mural de gestão à vista, redes sociais, plataformas internas para interação e compartilhamento, canais de comunicação, reuniões, treinamentos e *feedbacks*.



Categoria Funcional por Gênero

Por estar centralizada em uma única operação, **todas as suas contratações são na região Sudeste**, e além dos 1.840 colaboradores, **61 são contratados como Jovens Aprendizes**, com contratos por tempo determinado e em regime parcial.



Nota: todos os dados apresentados referem-se ao ano safra, de 1º abril de 2023 a 31 de março de 2024.

Diretores



Gerência



Encarregado



Líderes



Supervisor

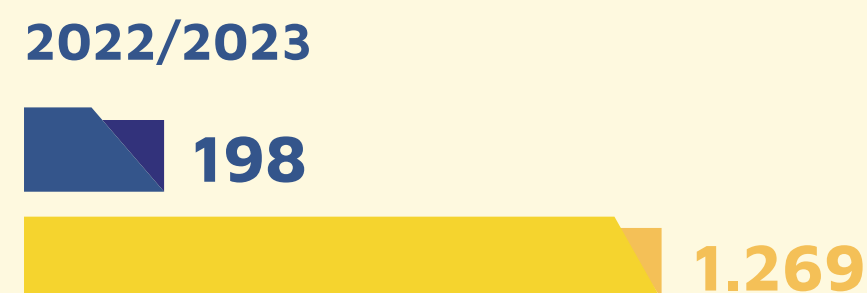


Operacional



Tipo de Contrato

Indeterminado



Mulheres Homens

Determinado



Avaliação de Competências

GRI 404-3

Todas as áreas da empresa participam da Avaliação de Competências de forma sistêmica e adaptada aos diferentes níveis hierárquicos. **A metodologia contribui para a equidade e para o desenvolvimento dos colaboradores.** Para tanto, o primeiro passo é a identificação das competências relevantes para cada função e a definição de critérios claros para o processo.

Para o nível operacional, a avaliação aplicada é a de 90 Graus, quando o gestor analisa as competências do colaborador. Nesse nível, a liderança tem a responsabilidade de entregar um *feedback* construtivo e acertar um alinhamento de expectativas. Tudo é registrado e assinado pelas partes, comprovando a ciência do profissional avaliado.

A autoavaliação, conhecida como Avaliação 180 Graus, é aplicada do nível Analista até os Executivos. Após essa etapa, o gestor avalia o colaborador e, juntos, chegam a um consenso para a avaliação final. Com essa dinâmica, a empresa estimula o autoconhecimento e promove o alinhamento de percepções.

A fim de impulsionar o desenvolvimento do colaborador, é elaborado um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), o qual define ações para aprimorar as competências e orientar o crescimento profissional. Na mesma linha, desenvolver habilidades e melhorar o desempenho dos funcionários, preparando-os para ascender na carreira e participar de seleções internas que oportunizem seu progresso.



Desenvolvimento e Capacitação

GRI 404-1

No último ano safra, a Bevap deu um passo significativo ao **criar a área de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO)**. Essa iniciativa reflete o compromisso da empresa em promover o bem-estar dos colaboradores e fortalecer a cultura organizacional.

O investimento em capacitação é uma estratégia inteligente para empresas que desejam se manter competitivas e inovadoras. A capacitação permite que a empresa desenvolva talentos internamente, garantindo uma equipe qualificada e preparada para enfrentar os desafios do setor.

A Bevap acredita que colaboradores capacitados tendem a ser mais inovadores e produtivos, o que pode levar a melhorias nos processos, produtos e resultados. Para tanto, oferece programas de treinamento para aprimorar as habilidades e competências dos colaboradores, que incluem treinamentos técnicos

específicos para cada área, treinamentos comportamentais, treinamentos para desenvolvimento das lideranças e treinamentos obrigatórios.

Além de proporcionar essas capacitações, a área de DHO da Bevap também é responsável pelo processo de Avaliação de Competências, pela elaboração e implementação do PDI (Plano de Desenvolvimento Individual) e por acompanhar o desenvolvimento contínuo do colaborador.

Diversas lideranças já passaram por um processo de *coaching* para ajudar no seu desenvolvimento e, conseqüentemente, apoiar o crescimento profissional dos colaboradores de seus times.

As lideranças recebem treinamento de conscientização sobre discriminação, assédio moral e sexual, e este tema é levado aos demais colaboradores por meio da Plataforma Crescer e do Diálogo de RH com os colaboradores.



A Bevap ofereceu **86.168 horas de treinamento** para seus colaboradores na Safra 2023/2024.

Plataforma Crescer

GRI 404-1

Disponível para todos os colaboradores, o sistema com login para acesso oferece diversas capacitações e permite o acompanhamento preciso da frequência, emitindo relatórios detalhados sobre o engajamento e o progresso nos treinamentos. Atualmente estão disponíveis **21 treinamentos direcionados para todos os colaboradores e 15 treinamentos obrigatórios** para cargos específicos. Durante a Safra 2023/2024, 17.810 horas de treinamento e capacitação foram utilizadas pelos colaboradores da empresa.



Na Safra 2023/2024, **17.810 horas de capacitação foram utilizadas** por colaboradores na Plataforma Crescer.

Despertar para a Liderança

Objetivou conscientizar **150 líderes sobre o papel fundamental e estratégico** que desempenham na organização. Foram explorados os princípios da liderança, incentivando o protagonismo e a capacidade de influenciar positivamente suas equipes.



Gestor 200X

A fim de aprimorar as habilidades de liderança de 22 gestores e gerentes, foram desenvolvidas competências essenciais, como comunicação eficaz, tomada de decisões e gestão de equipes em *workshops, coaching e feedback*.



Capacitação dos Multiplicadores

A empresa investiu na Capacitação de Multiplicadores Internos de Treinamentos, preparando-os para um compartilhamento adequado de seus conhecimentos e expertises, garantindo a multiplicação do conhecimento entre o seu público interno.

CONTARH com Você

O CONTARH com Você promoveu uma maior integração na Equipe de RH, com *workshop* e atividades colaborativas. A empresa fomentou o fortalecimento de laços, a motivação e o alinhamento de objetivos do departamento.

Programa IDEAL

O Programa Integração e Desenvolvimento Empresarial ao Ar Livre reuniu 100 colaboradores em jogos cooperativos, realizados ao ar livre, com o objetivo de promover a parceria entre as lideranças e colaboradores.

Recrutamento e Seleção

GRI 401-1

A Bevap prioriza o recrutamento interno e valoriza a meritocracia, divulgando as vagas por ação interna e envolvendo gestores e candidatos. A seleção leva em consideração a competência técnica, a maturidade socioemocional e o envolvimento do líder imediato no processo.

A empresa valoriza a contratação de mão de obra local, para isso promove capacitações nas comunidades do seu entorno e investe em programa de aprendizes com objetivo de capacitar futuros talentos da região. Essa estratégia contribui para o fortalecimento da economia local e para a imagem de empresa empregadora.

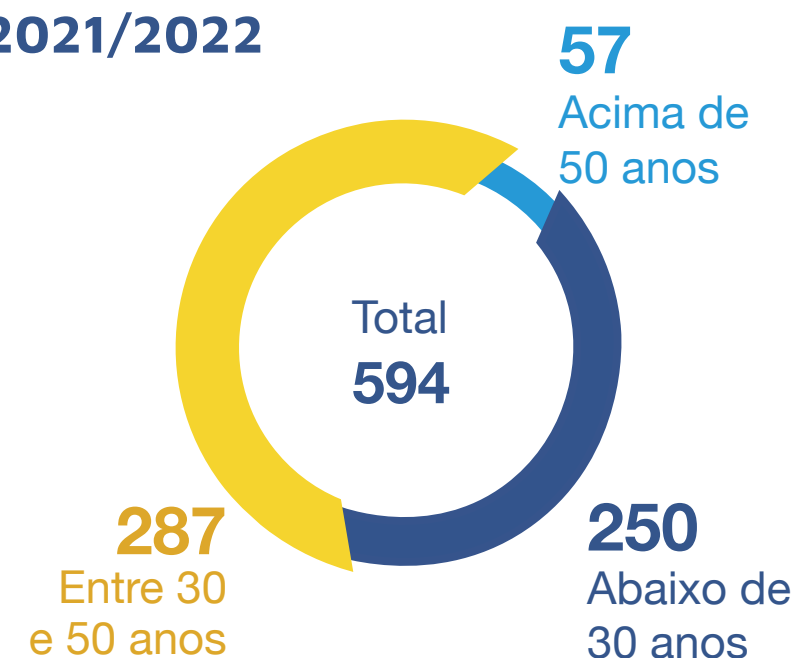
Para a triagem de novos membros, a empresa busca a **seleção inclusiva e justa**, não oferecendo preferência em nenhum aspecto. Além disso, todas as cláusulas contratuais são escritas no idioma falado e compreendido pelo candidato e todas essas exigências cabem, também, às agências terceirizadas para esse tipo de serviço.

A área de Recursos Humanos é responsável por garantir a aplicação consistente das diretrizes, e o Canal de Denúncias permite registros confidenciais de práticas irregulares nesses processos.

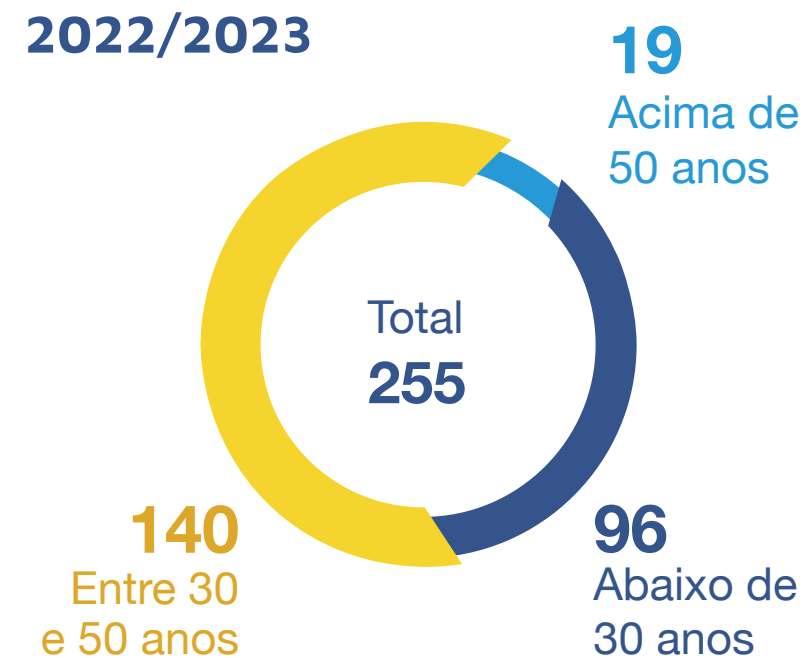
Novas contratações

Idade

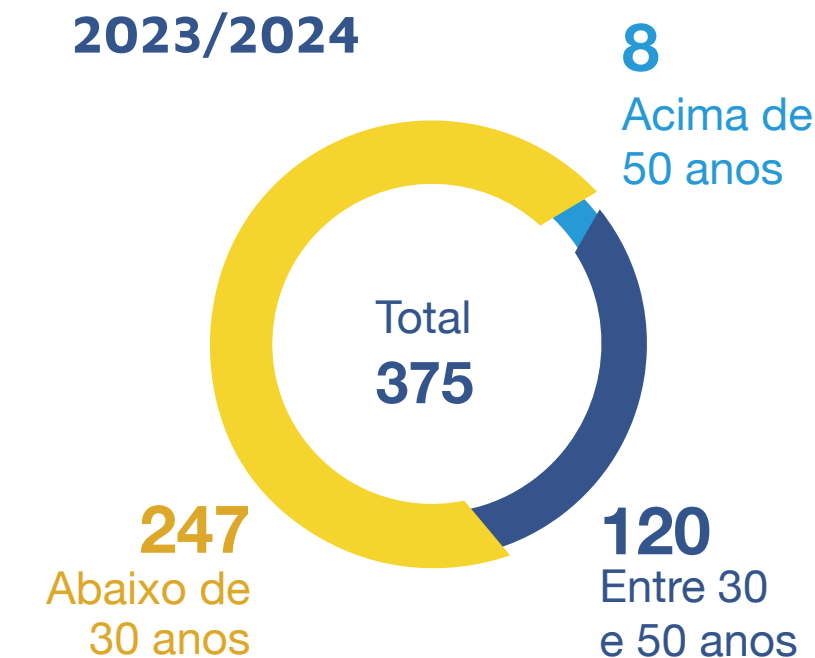
2021/2022



2022/2023

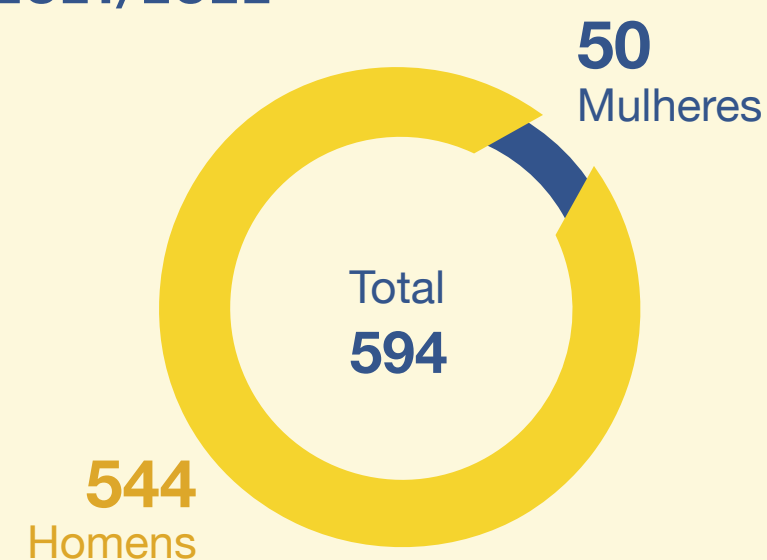


2023/2024

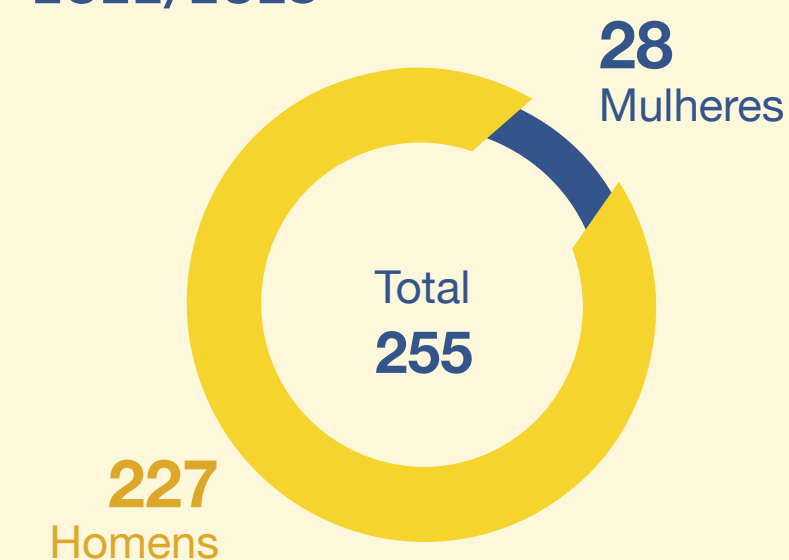


Gênero

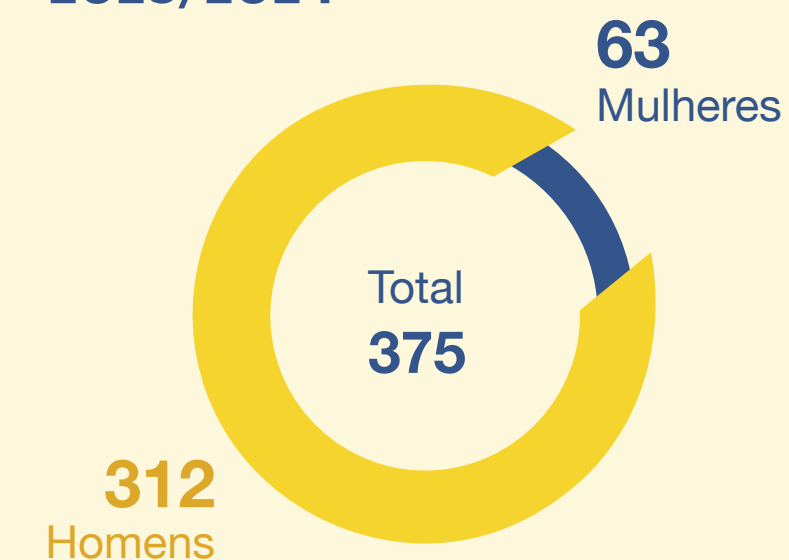
2021/2022



2022/2023



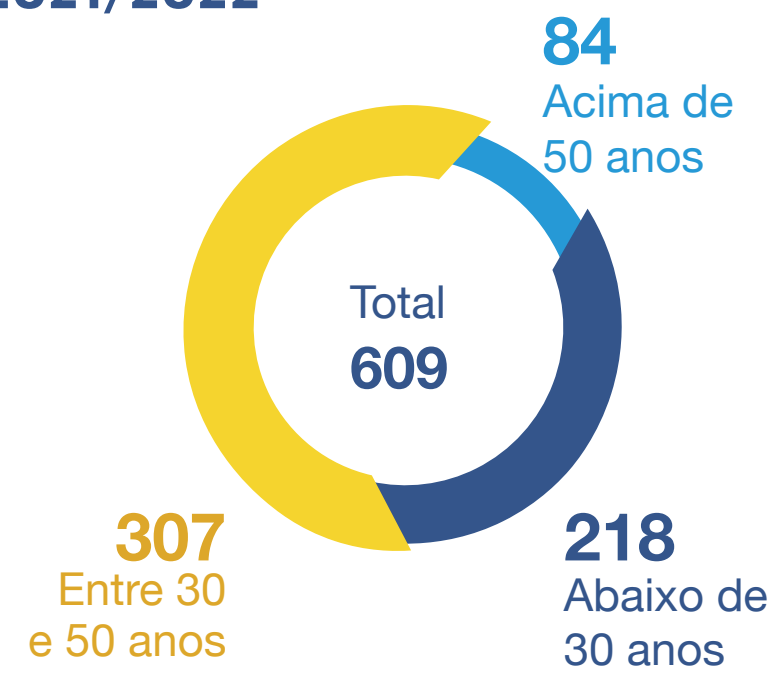
2023/2024



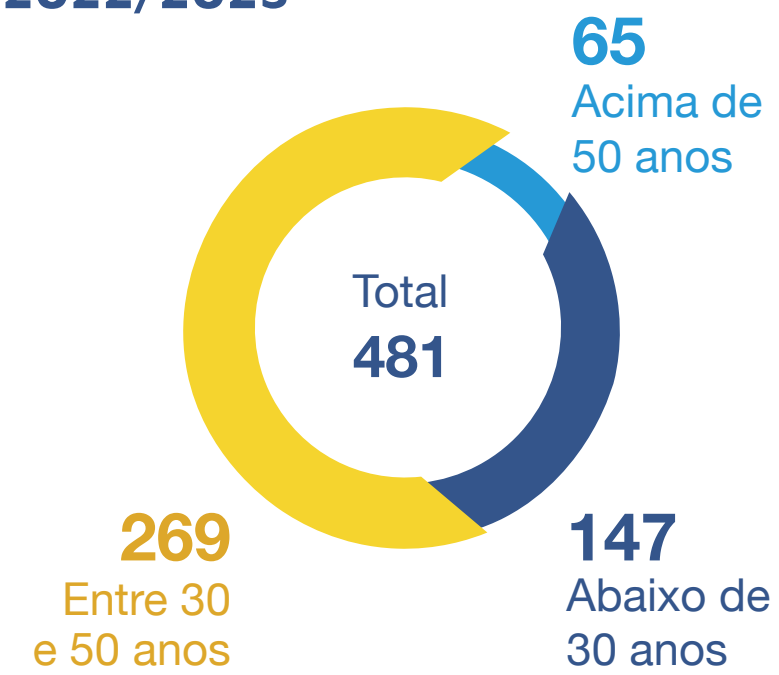
Desligamentos

Idade

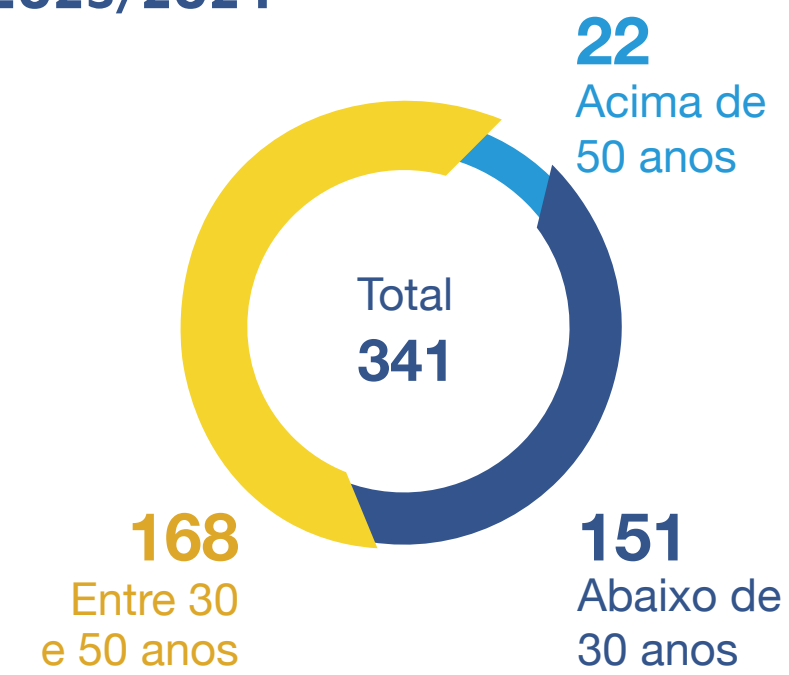
2021/2022



2022/2023

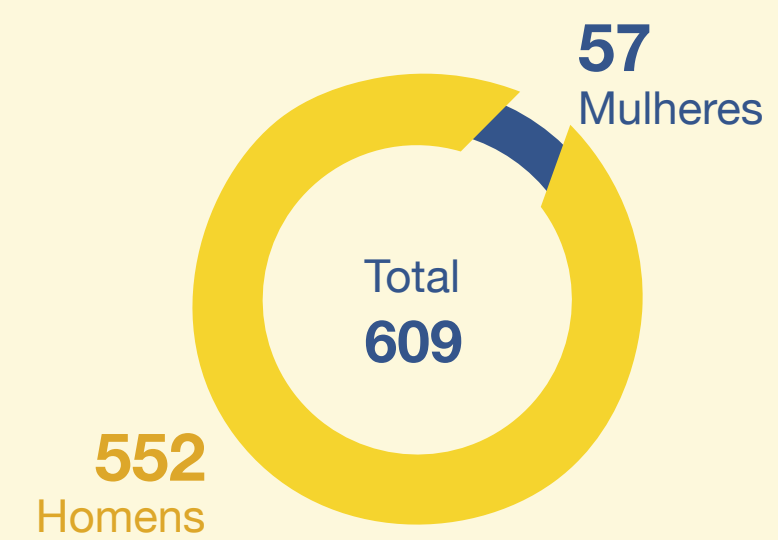


2023/2024

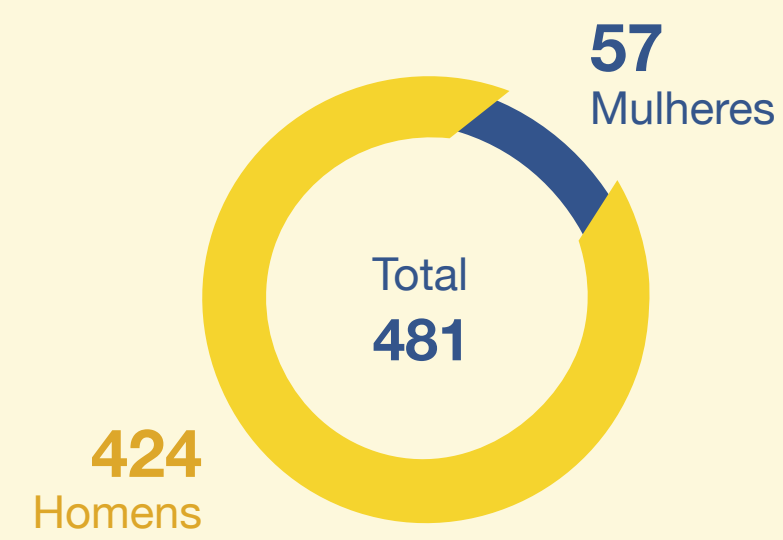


Gênero

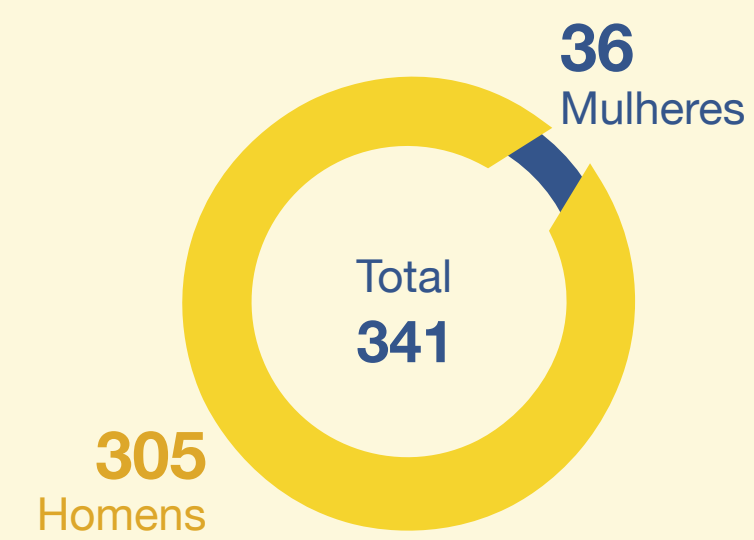
2021/2022



2022/2023



2023/2024



Programa de Recrutamento Interno

O Programa de Recrutamento Interno na Bevap reforça o seu compromisso em priorizar a seleção interna de funcionários, promovendo o avanço profissional de seus colaboradores, **oportunizando que eles cresçam dentro da organização** e promovendo a valorização dos talentos internos.

Todas as vagas são divulgadas, prioritariamente, dentro da organização, permitindo que os colaboradores se candidatem às posições que se alinham às suas competências e interesses.

Os candidatos passam por uma análise das competências técnicas, avaliação e triagem, feitas pela área de Recrutamento e Seleção junto com os gestores.

Os selecionados recebem um treinamento adequado, com capacitações, integração no setor, acompanhamentos e *feedback* regular. **Essa dinâmica ajuda no desenvolvimento e no sucesso do profissional na nova posição**, garantindo uma ascensão bem-sucedida.



Remuneração e Benefícios

GRI 2-19, 2-20, 2-26, 2-30, 13.15.3, 13.15.5, 13.18.2, 401-2, 401-3, 405-2, 407-1

A Política de Remuneração da Bevap é baseada em princípios de sustentabilidade, meritocracia e ética, buscando ser justa e competitiva para todos os colaboradores.

A remuneração dos funcionários é definida considerando fatores como o nível hierárquico, a experiência e o mercado de trabalho. Além disso, a **empresa realiza anualmente pesquisas salariais e de benefícios, conduzidas por consultorias especializadas**, a fim de entender se está competitiva e alinhada ao mercado. Todo o processo e a definição de cargos e salários são supervisionados pelo Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade.

As negociações de ajustes salariais passam também pelos Sindicatos de Classe, que negociam os direitos e benefícios e validam que a remuneração seja justa e equitativa, considerando as necessidades dos colaboradores e as condições do mercado. Todos os

contratados estão cobertos pelos acordos coletivos, e o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva é amplamente reconhecido e consolidado na empresa. Anualmente, a usina sedia assembleias sindicais, no formato presencial, para deliberar as pautas de acordos e as reivindicações dos colaboradores.

No Conselho de Administração, apenas Conselheiros Independentes são remunerados pela Bevap. Eles, assim como a Diretoria, recebem remuneração fixa, variável e têm direito a multa rescisória. Para a área agrícola, temos o programa de remuneração variável pago mensalmente, durante a safra, com base em metas específicas. **As áreas industriais e administrativas participam do Programa de Participação nos Resultados, pago anualmente**, que também se baseia em metas, de acordo com os indicadores de desempenho da companhia. Ambas as práticas visam promover a alta performance, atingir metas e reter talentos.

Benefícios



Seguros saúde e de vida



Seguro funerário



Transporte



Plano de saúde



Remuneração variável



Refeitório



Auxílios deficiência e invalidez



Programa de Participação nos Resultados



Ticket-alimentação*
*Exceto para contratações em regime parcial.



Licenças maternidade e paternidade estendidas

Colaboradores que usufruíram das licenças maternidade ou paternidade

2021/2022



Todos os colaboradores que usufruíram das licenças maternidade ou paternidade retornaram e permaneceram por mais de 12 meses na empresa.

2022/2023



2023/2024



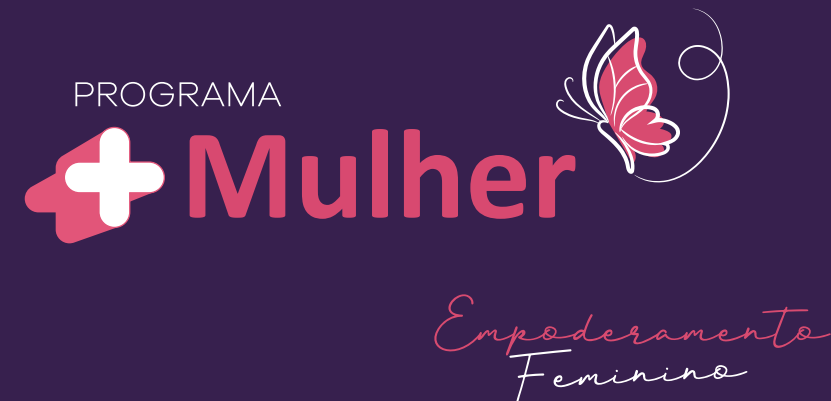
■ Homens ■ Mulheres



+ Mulher

A Bevap tem se dedicado genuinamente a fomentar a contratação e o desenvolvimento das mulheres em seu quadro funcional. Durante a Safra 2023/2024, uma iniciativa foi planejada com esse objetivo e resultou na criação de uma frente de trabalho exclusivamente feminina para o ciclo seguinte. **Composta por uma líder e 20 colaboradoras, atuarão diretamente com o plantio e a revitalização das áreas de cultivo.**

A empresa reconhece o valor da diversidade de gênero e busca promover um ambiente inclusivo e igualitário; para isso, investe na abertura de oportunidades afirmativas para mulheres e no desenvolvimento dessas profissionais. **A presença feminina inspira outras profissionais e apoia o empoderamento** para que elas conquistem a independência e assumam o protagonismo de suas vidas.





Jovens Aprendizes

O Programa Jovem Aprendiz da Bevap tem o importante compromisso de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e o futuro dos jovens da comunidade de Brasilândia, Minas Gerais. A iniciativa oportuniza a inserção de jovens oriundos de escolas públicas no mercado de trabalho, qualifica a mão de obra e promove apoio financeiro e crescimento pessoal.

O programa **tem a duração de 18 meses e é uma parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI)** para o oferecimento de vagas nos cursos de Mecânica Industrial e Mecânica Agrícola. Durante a Safra 2023/2024, foram reforçados os acompanhamentos técnicos e organizacional, os treinamentos de segurança e a proximidade com colaboradores internos, que passaram a compartilhar suas experiências com o grupo.

Desde 2012, **já foram efetivados 30% dos 214 aprendizes formados e 3 deles ocupam cargos de liderança na empresa.** Na Safra 2023/2024, 63 aprendizes foram recrutados, dos quais **45 concluíram o curso e 15 foram contratados pela empresa.** Para o próximo ciclo, a perspectiva é a abertura de 70 vagas.



Ingressei na Bevap, em 2016, como Jovem Aprendiz, pois na época eu cursava Engenharia Mecânica e buscava experiência prática. O programa foi excelente e muito relevante para a minha carreira, fundamental tanto para meu desenvolvimento pessoal quanto profissional. Após a formação, fui contratado, o que me deixou muito feliz e satisfeito com o reconhecimento. A Bevap incentiva o meu crescimento contínuo, permitindo que eu explore diferentes áreas e acumule muito conhecimento ao longo do caminho.”

Hoje, João é líder de manutenção, e além da graduação em Engenharia Mecânica, já concluiu a pós-graduação em Gestão de Projetos.

Colaborador: João Alves da Silva.

Serviços Terceirizados

GRI 2-8, 3-3, 13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1

A Bevap exige, por meio de relações contratuais e de seu Código de Ética e Conduta, que seus parceiros comerciais e fornecedores atuem em conformidade com suas diretrizes comportamentais.

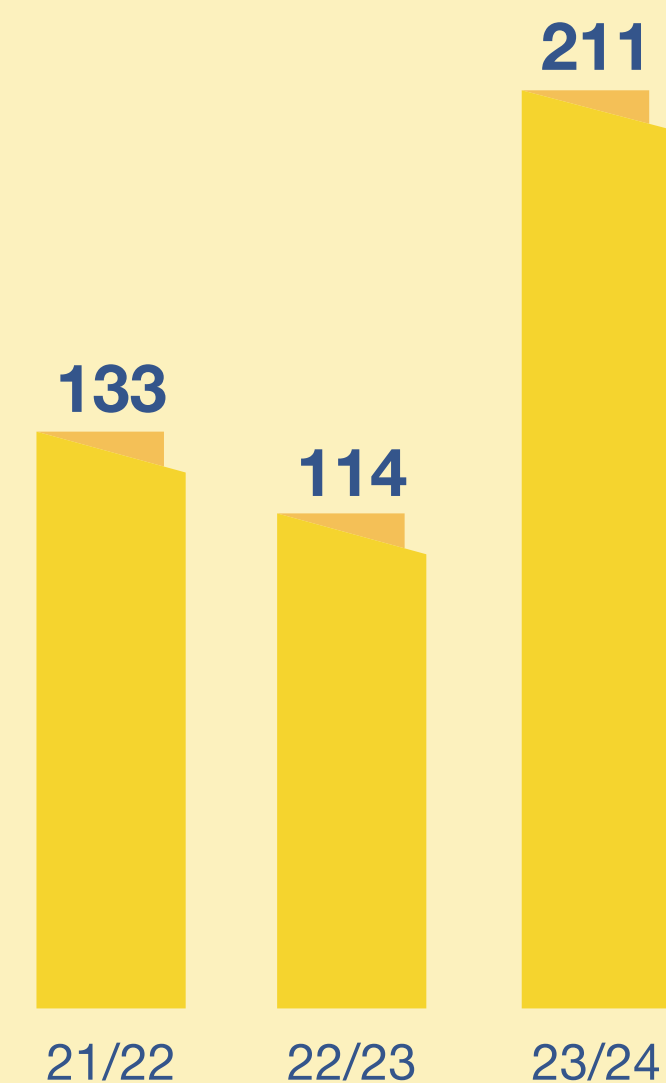
Além disso, compromete-se a garantir que profissionais que trabalham para fornecedores recebam a proteção social e trabalhista a que têm direito pela legislação trabalhista nacional. **A organização cobra o atendimento às normas internacionais e à legislação, buscando garantir que as condições de trabalho na sua cadeia de suprimentos sejam adequadas e seguras** e que eles sejam reconhecidos legalmente como empregados ou autônomos. Todos os seus contratos são legalmente reconhecidos,

garantindo transparência e conformidade da empresa com a legislação.

Na Safra 2023/2024, a Bevap incrementou ainda mais esse processo de contratação, elaborando um novo procedimento para gestão de terceiros, que estabelece claramente responsabilidades e áreas envolvidas no processo.

As variações ocorrem em função dos períodos de safra (abril a outubro) e entressafra (novembro a março). No período de entressafra há um volume maior de manutenções e não há motoristas para transporte de cana. Já na safra, diminui o número de manutenções, porém há motoristas para transporte de cana e trabalhadores.

Trabalhadores Terceirizados



Saúde e Segurança

GRI 13.19.2, 13.19.3, 13.19.4, 13.19.5, 13.19.6, 13.19.7, 13.19.8, 13.19.9, 13.19.10, 13.19.11, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Atrelado ao olhar voltado para valorização da saúde e segurança das pessoas, a equipe de Serviços Especializados em Engenharia e Medicina do Trabalho (SESMT) da Bevap elabora, monitora e controla os riscos em relação à Saúde e Segurança do Trabalho (SST).

A empresa, buscando promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, oferece um ambulatório médico e disponibiliza a assistência de uma equipe de enfermagem 24 horas por dia. Além disso, **três vezes por semana, um médico fica à disposição de colaboradores e terceiros para consultas**, inclusive eletivas, o que contribui para a manutenção da saúde e bem-estar dos colaboradores, redução do absenteísmo e manutenção da produtividade. A equipe realiza atendimentos e colabora nos primeiros socorros em emergências. Além das demais atividades de rotina, auxiliam na promoção de medidas profiláticas e em treinamentos com foco em prevenção e proteção da saúde. **Nos três últimos anos não foram registradas doenças ocupacionais entre os profissionais da empresa**, incluindo os contratados de empresas terceiras, o que demonstra a eficácia das práticas e medidas adotadas pelo SESMT na promoção de um ambiente de trabalho saudável e seguro.



Foram realizados **626 atendimentos** assistenciais no **ambulatório da Bevap**, ao longo da Safra 2023/2024.

Riscos Ocupacionais

GRI 13.19.3, 403-2

Por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e do Programa de Gerenciamento de Riscos no Trabalho Rural (PGRTR) é feita a identificação e avaliação de riscos, bem como se define o estabelecimento das medidas de prevenção, minimização ou eliminação para cada ameaça. Os riscos mapeados e monitorados estão divididos entre físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes.

Com esse levantamento, é elaborado o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), no qual **são elaboradas as medidas de controle preventivo para monitoramento dos colaboradores expostos aos riscos.**

Gerenciamento de Riscos Ocupacionais

- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)
- Programa de Gerenciamento de Riscos no Trabalho Rural (PGRTR)
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- Sistema Integrado de Operações para gestão de informações de SST e indicadores
- Programa de Proteção Respiratória (PPR)
- Programa de Controle Auditivo (PCA)
- Análise Ergonômica do Trabalho (AET)
- Monitoramento e controle de colaboradores em atividades especiais
- Programa Bepit

Acidentes de Trabalho

GRI 13.19.10, 403-9

Quando há a ocorrência de um acidente de trabalho ou doença ocupacional, imediatamente é feito o atendimento à vítima, assim como a comunicação ao ambulatório e à liderança do setor. Sequencialmente, é formada uma Comissão para conduzir a investigação e análise para determinação das causas, com base na metodologia da Árvore dos Porquês. Nessas averiguações são elencadas melhorias no sistema de gestão e recomendações de ações corretivas e/ou preventivas. Após a implementação dessas ações, é conduzida uma verificação da sua efetividade.

Nos últimos anos, **reflexo do empenho da companhia em promover um ambiente cada vez mais seguro, os índices de ocorrência decaíram.** Na Safra 2023/2024, a Bevap alcançou o seu recorde no indicador que monitora os dias de trabalho sem acidentes, demonstrando o fortalecimento da cultura de segurança na empresa. A companhia celebra essas conquistas, mas o seu foco na constante evolução direciona os esforços para a ambiciosa meta de zero acidente, garantindo de forma eficaz a segurança e a integridade de todos aqueles que contribuem para seus resultados.

Acidentes de Trabalho com Funcionários

Ocorrências



Com consequência grave

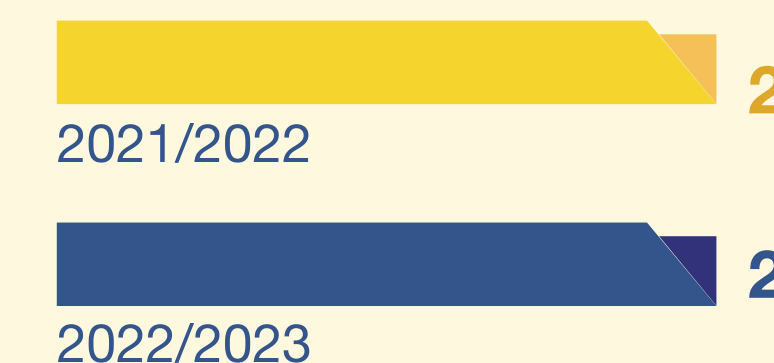


Com comunicação obrigatória



— 2021/2022 — 2022/2023 — 2023/2024

Acidentes de Trabalho com Terceirizados



A Bevap alcançou o seu **recorde** em dias de trabalho **sem acidentes.**

Índice de Aderência

O Índice de Aderência em Saúde e Segurança do Trabalho (IASST) é uma **ferramenta de inspeção das áreas para a avaliação do cumprimento de itens obrigatórios legais, organizacionais ou relativo às certificações**. Cada setor possui um check-list específico, com foco nas atividades desenvolvidas.

Com intuito orientativo e corretivo, busca tratar as não conformidades encontradas, gerando evidências e registrando-as dentro do sistema interno para o acompanhamento das tratativas.

As inspeções alimentam um índice de atendimento, que pode variar de 0 a 100%, e atualmente a meta estabelecida é de 85% (mínimo). Na Safra 2023/2024 foram realizadas **697 inspeções, alcançando um atendimento de 82,09%**. Foram identificadas e tratadas 4.010 não conformidades.



Responsabilidade Compartilhada

A busca por uma cultura de segurança consolidada passa pela conscientização de que todos são responsáveis pela sua segurança e a dos demais colegas de equipe e empresa. Trabalhar a questão comportamental é um grande desafio, e, ciente disso, a empresa investiu na contratação de uma consultoria especialista em segurança, baseada em referências internacionais, para apoiar a evolução de seus processos e das condutas dos colaboradores.

A transformação cultural que a Bevap vive inclui a compreensão, por todos, de que **a segurança, a saúde e a vida são valores inegociáveis para a empresa**. A pretensão de se alcançar o acidente zero só será possível com essa responsabilização compartilhada e com o esforço coletivo.

Todo colaborador tem o dever de relatar qualquer risco observado. Os registros podem ser feitos com os integrantes do SST-Saúde e Segurança do Trabalho, da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio do Trabalho Rural (CIPATR), ou nos meios de comunicação disponíveis, elencados no capítulo **Fale com a Bevap**.

Comitês de SST

Para fomentar a assertividade e a agilidade nas resoluções necessárias que visem **garantir condições saudáveis e seguras aos colaboradores**, a Bevap estruturou diferentes níveis de Comitês que deliberam sobre essas pautas específicas.



Comitê de SSMT



Comitê de Ergonomia



Comitês Operacionais de SSMAQ



Comitê Executivo de SSMAQ

Passe o mouse e saiba mais.

Capacitação em SST

GRI 13.19.6, 403-5

Ao ingressar na Bevap, todo colaborador participa do **momento de integração**, que dentre outros temas essenciais **aborda as diretrizes de segurança** que devem ser cumpridas por todos os colaboradores.

A equipe de campo recebe um treinamento focado em primeiros socorros, no qual há uma **preparação para agir em situações emergenciais**, como parada cardiopulmonar, desmaio, convulsão, engasgo, hemorragia, queimaduras e outras.



Programa Atitude Segura

O Programa Atitude Segura (PAS) alcançou o final do seu primeiro ciclo apresentando inúmeros benefícios e refletindo o genuíno compromisso da Bevap com a segurança e o bem-estar de seus funcionários.

O programa inclui treinamentos contínuos e procedimentos rigorosos que minimizam os riscos no ambiente de trabalho. A adoção de práticas e ferramentas avançadas não só reduziu significativamente o número de acidentes como aumentou a produtividade e melhorou o ambiente de trabalho. Com foco na melhoria contínua, durante a Safra 2023/2024, foram criados Grupos de Trabalho, com encontros semanais, que objetivam o estudo e a revisão de um procedimento específico, com suporte e orientação da consultoria especializada.

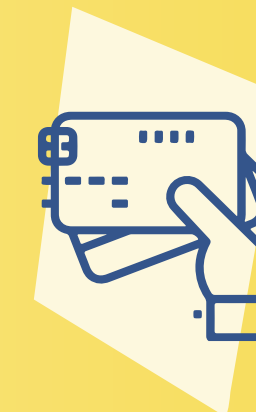
Os grupos contribuem também com a elaboração de metas, objetivos e indicadores, que reforcem a contribuição do setor à estratégia do negócio. Para o próximo ciclo está prevista a implantação de 15 Grupos de Trabalho. A Bevap acredita que o sucesso do PAS é um testemunho do esforço conjunto de todos os colaboradores e continuará investindo em iniciativas que reforcem a segurança e a saúde na empresa.



Cartão Atitude 2.0

O Cartão Atitude 2.0 é uma ferramenta de observação exclusivamente comportamental, de caráter não punitivo, aplicada pela liderança e profissionais de SST-Saúde e Segurança do Trabalho. Todos os emissores de cartões foram treinados nas técnicas de observação e abordagem, e a dinâmica propõe que o próprio observado aponte seus desvios, oportunizando uma autoanálise sobre comportamento, riscos e consequências.

Toda abordagem deve ser registrada dentro do sistema e ter as identidades preservadas.



Na Safra 23/24 foram registrados **16.354 Cartões Atitude 2.0.**



Celebra

GRI 2-29



O evento Celebra foi uma confraternização realizada para reconhecer, valorizar e celebrar as contribuições de todos durante a Safra 2023/2024.

O evento, que contou com churrasco, música ao vivo e o sorteio de muitos brindes, envolveu colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios, promovendo a integração e o fortalecimento dos laços entre todos.

Comunidades

GRI 2-29, 13.22.4, 203-2, 413-1

A Bevap gera um grande impacto na geração de emprego e renda local. Além disso, a comercialização com produtores de todos os portes influencia no poder aquisitivo e na qualidade de vida de outras tantas famílias.

Para potencializar ainda mais a promoção do desenvolvimento regional, a empresa investe em projetos e ações pontuais, de cunho social, que **oferecem acesso à educação, capacitação profissional, cultura, geração de renda e incremento na qualidade de vida** dos municípios do entorno de sua operação: Brasilândia de Minas, Paracatu, Unaí e João Pinheiro.



Bevap Cultural

O Projeto Bevap Cultural objetiva **fomentar a arte e a cultura na região Noroeste de Minas**, especialmente nas cidades de Brasilândia de Minas e João Pinheiro. Por meio de diversas atividades culturais gratuitas, o evento oportuniza a participação da comunidade em cursos, oficinas, rodas de conversa, apresentações artísticas, shows, musicais, dança, teatro, literatura, pintura, confecção de instrumentos musicais com materiais recicláveis e circo, por meio de atividades gratuitas e para todas as idades. O Bevap Cultural é um grande evento que integra arte e educação, com um forte impacto econômico nos municípios que o recebem.

As ações criam experiências culturais, fomentam o turismo e a gastronomia da região, divulgam os artistas e os produtos locais e movimentam muitos serviços diretos e indiretos que são mobilizados para a sua realização.

Nos anos anteriores a iniciativa era viabilizada por meio de Leis de Incentivo Fiscal, entretanto, em 2023, por entender a relevância do projeto para a região, a empresa arcou com todo o investimento necessário para a sua realização.



Em 2023, foram três circuitos, que envolveram:

- Mais de 100 horas de **atividades gratuitas**;
- **66 oficinas** de música, dança, circo, teatro e treinamentos com professores da rede pública;
- **25 apresentações** de alunos das escolas locais;
- **12 espetáculos** profissionais;
- **2 apresentações** de Banda e DJ;
- Mais de **7.500 participantes**;
- Mais de **45 mil usuários** alcançados nas mídias digitais.

Bevap de Portas Abertas

Com o objetivo de promover a integração entre a empresa e instituições de ensino, foi criado o Bevap de Portas Abertas. O evento é uma oportunidade para que estudantes de cursos relacionados aos negócios, como Agronomia, Açúcar e Álcool e Química, conheçam as operações e adquiram uma visão abrangente dos processos.

Na Safra 2023/2024, foram três grupos, totalizando uma média de 60 participantes. A perspectiva é que na próxima safra o “Bevap de Portas Abertas” receba ainda mais alunos, fortalecendo a relação da empresa com as instituições de ensino e inspirando e atraindo futuros profissionais.



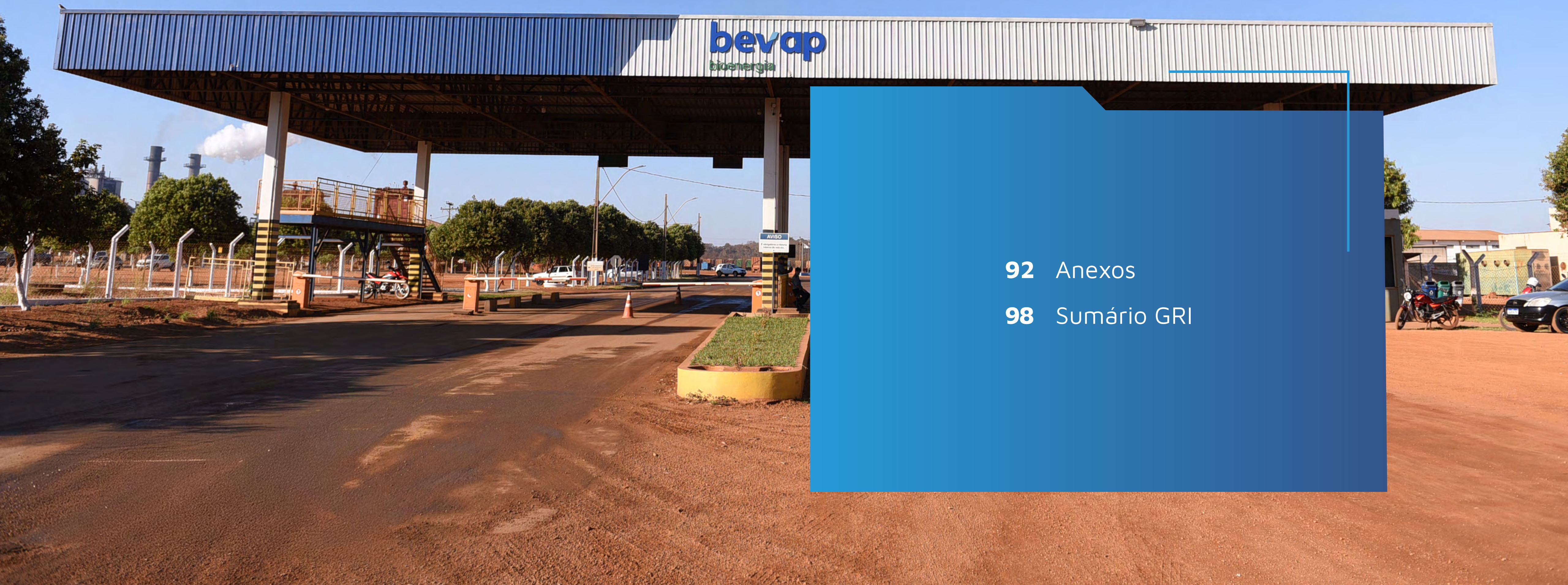
Cerca de **60 alunos** conheceram todas as **operações da empresa** no Bevap de Portas Abertas.

Outras Ações Sociais

 Passe o mouse e saiba mais.



Anexos



bevap
bioenergia

92 Anexos

98 Sumário GRI

Anexos

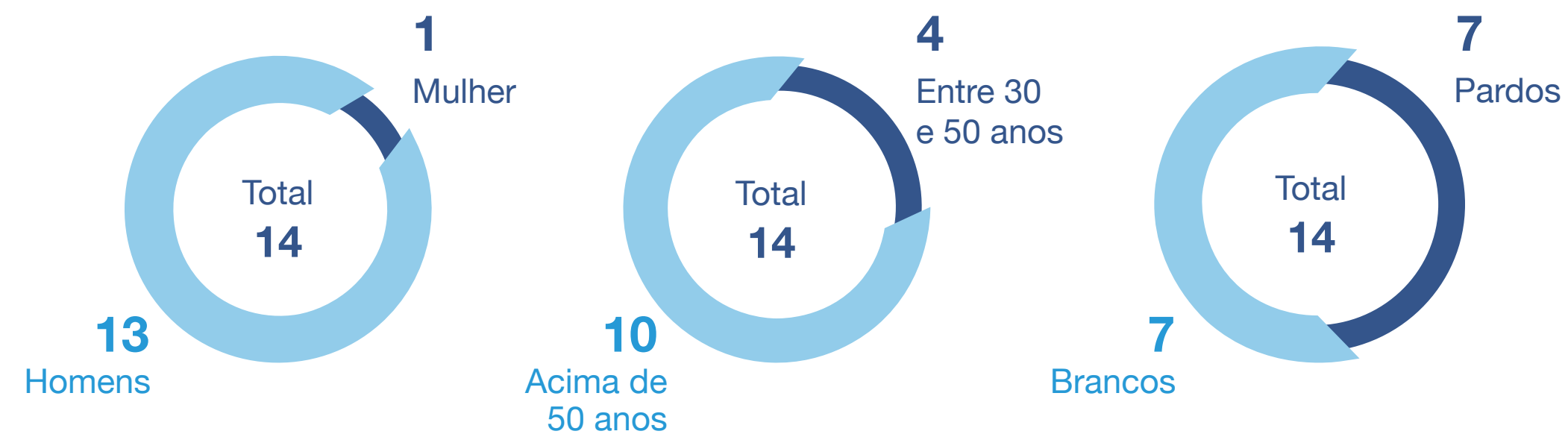
Associação

GRI 2-28

Sigla	Nome completo	Site	Papel na associação
UDOP	União Nacional da Bioenergia	www.udop.com.br	Associado
SIAMIG	Associação das Indústrias Sucroenergéticas de Minas Gerais	siamigbioenergia.com.br	Associado
IRRIGANOR	Associação dos Produtores Rurais e Irrigantes do Noroeste de Minas Gerais	www.irriganor.org	Associado
CBH Paracatu	Comitê da Bacia Hidrográfica de Paracatu	comites.igam.mg.gov.br/comites-estaduais-mg/sf7-cbh-rio-paracatu	Membro titular
CBH São Francisco	Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio São Francisco	cbhsaofrancisco.org.br	Suplente
CGL Baixo Entre Ribeiros			2ª Secretária
URC NOR do COPAM	Unidade Regional Colegiada Noroeste de Minas do Conselho Estadual de Política Ambiental	www.meioambiente.mg.gov.br/copam/urcs/noroeste-de-minas	Conselheira representando o SIAMIG

Perfil do colaborador

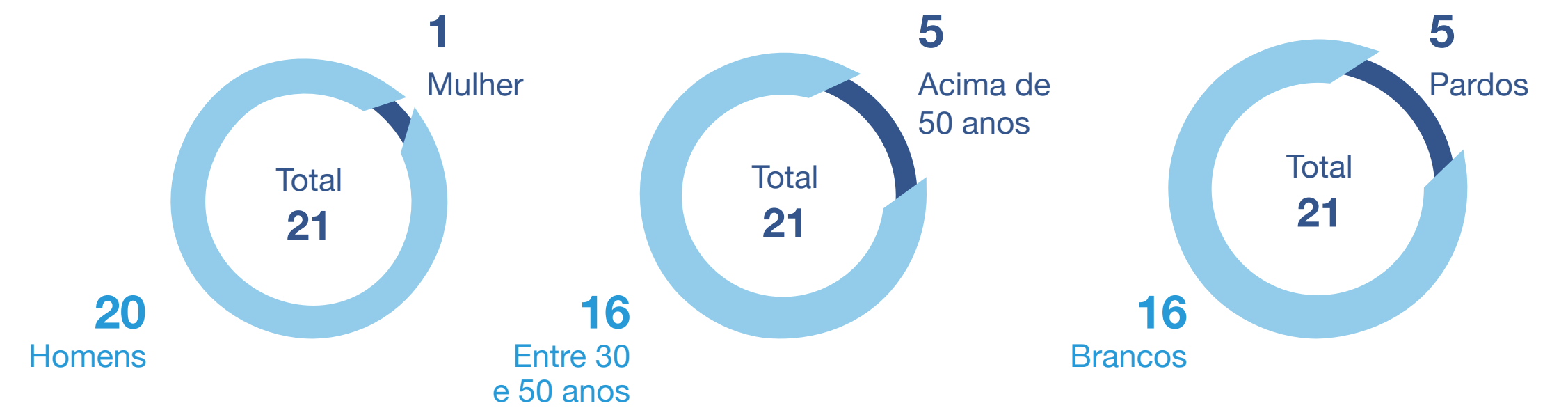
Conselho de Administração



Diretoria



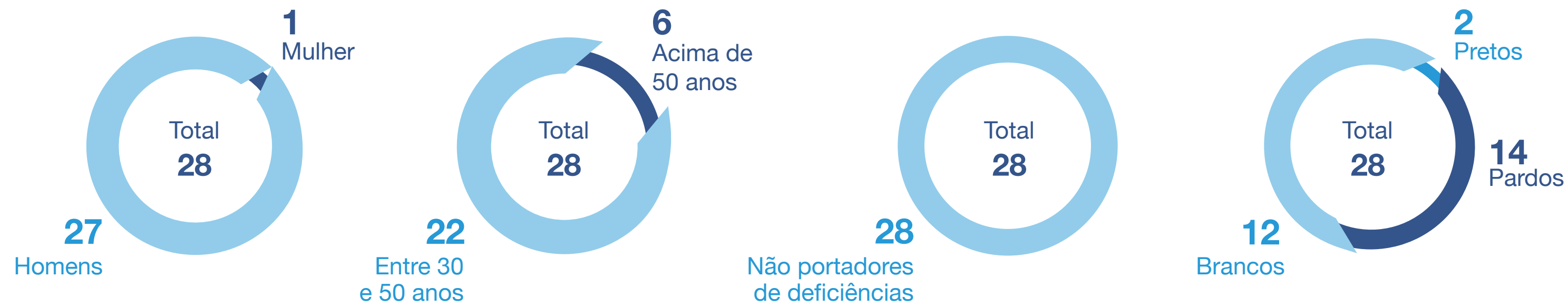
Gerência



Supervisão



Encarregados



Líderes



Combustível (consumo em toneladas)

GRI 302-1

	2021/22	2022/23	2023/24
Bagaço de cana	0,00	10.657,30	14.039,41
Palha de milho	101.357,19	367.939,01	303.966,70
Sabugo de milho	36.371,09	126.412,83	105.343,03
Cavaco de madeira	914.012,90	407.860,89	60.882,14
Etanol hidratado	553.353,70	549.320,07	703.976,09
Óleo Diesel	8.408.165,118	8.274.563,610	8.415.363,670
Gasolina	1.970,100	2.388,600	3.699,935
GLP (empilhadeira)	1.978	1.813	2.095
GLP (refeitório)	7.231 kg	5.005 kg	6.274 kg
Total	553.353,70	549.320,07	703.976,09

Energia

GRI 302-1

	2021/22	2022/23	2023/24
Consumo de eletricidade (MWh)	118.647,50	111.427,38	121.766,48
Consumo de vapor (tonelada)	1.878.112,00	1.609.120,00	1.698.329,00
Total	1.996.759,50	1.720.547,38	1.820.095,48
Combustíveis não renováveis	553.353,70	549.320,07	703.976,09
Combustíveis renováveis	1.051.741,18	912.870,03	484.231,28
Eletricidade, resfriamento e vapor adquiridos para consumo	1.996.759,50	1.720.547,38	1.820.095,48
Eletricidade, resfriamento e vapor autogerados, que não são consumidos	235.596,80	200.766,96	149.855,62
Eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor vendidos	235.596,80	200.766,96	149.855,62

Resíduos (toneladas métricas)

GRI 13.8.4, 306-3

Não perigosos	2021/22	2022/23	2023/24
Sucata ferrosa	496,64	699,36	213,6
Plástico	72,73	43,24	29,12
Papelão	11,56	11,06	Utilizado no plantio de mudas como coroamento
Orgânico	27,51	22,49	8,04
Pneu	12,36	20,92	5,94
Não reciclável	86,84	88,76	180,44
Vinhaça	1.011.77,10	1.030.529,71	972.628,75
Bagaço de cana	478.147,00	431.642,00	501.280,00
Cinzas	28.083,00	23.886,00	36.666,00
Perigosos	2021/22	2022/23	2023/24
Contaminados diversos	190,75	144,46	236,02
Serviço de saúde	0,065	0,053	0,023
Total	826.906,38	782.258,83	681.244,49

Resíduos destinados para disposição final

GRI 13.8.6, 306-5

Não perigosos	2021/22		2022/23		2023/24	
	Interna	Externa	Interna	Externa	Interna	Externa
Confinamento em aterro	29,3	57,54	24,33	64,43	22,6	157,78
Perigosos	2021/22		2022/23		2023/24	
Serviços de saúde-classe I (incineração externa sem recuperação de energia)	0,07		0,05		0,023	
Contaminados diversos-classe I (confinamento em aterro externo)	190,75		144,46		236,02	
Total	190,815		144,513		236,043	

Resíduos não destinados para disposição final (toneladas métricas)

GRI 13.8.5, 306-4

Não perigosos	Materiais	2021/22	2022/23	2023/24	Destino
Torta de filtro	Fósforo, nitrogênio e cálcio	24.102,00	24.538,00	41.458,00	Enviada ao pátio de compostagem industrial e utilizada na agricultura de cana como composto orgânico, fertilizante.
Bagaço de cana-de-açúcar	Celulose e hemicelulose	478.147,00	431.642,00	501.280,00	O bagaço é queimado na caldeira para geração de bioeletricidade.
Vinhaça	Nitrato e potássio	1.011.77,10	1.030.529,71	1.030.529,71	A vinhaça é aplicada na fertirrigação.
Fuligem	Cinza, escórias e poeira	28.083,00	23.886,00	36.666,00	Enviada ao pátio de compostagem industrial e utilizada na agricultura de cana como composto orgânico, fertilizante.
Orgânico	Restos de alimentos, folhas, casca de ovo e sachê de chá	27,51	22,49	12,05	Enviado para compostagem orgânica, situada na Bevap.
Total		850.137,43	805.788,98	722.099,98	

Sumário GRI

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
Conteúdos gerais			
-	GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 4 e 10.
		2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Páginas 4 e 16.
		2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 4.
		2-4 Reformulações de informações	Páginas 4 e 54.
		2-5 Verificação externa	Página 4.
		2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 11, 12, 13, 14, 16 e 47.
		2-7 Empregados	Página 68.
		2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 81.
		2-9 Estrutura de governança e sua composição	Páginas 22, 23, 24 e 25.
		2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho não atua em cargo executivo e o grupo é composto por até 9 membros titulares e até 6 membros suplentes, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandatos unificados de 2 anos, sendo permitida a reeleição. Dos membros titulares, no mínimo 1 e no máximo 3 devem ser independentes e sem suplentes, eleitos por 80% do capital votante da companhia. Para a indicação dos membros, são considerados os interesses da empresa e de seus acionistas e as expertises necessárias para uma contribuição efetiva ao posicionamento da empresa no mercado.
		2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 22.

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
-	GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 26. A sustentabilidade é um relevante tema para a governança da Bevap, acompanhado sistematicamente pelo CAD com a assessoria do Comitê de Pessoas & Sustentabilidade. O Grupo é responsável por gerir e deliberar assuntos estratégicos, além de elaborar e aprovar estratégias, políticas e metas relacionadas ao desenvolvimento sustentável de sua cadeia produtiva.
		2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 22. A Gerência de Meio Ambiente & Sustentabilidade, que responde à Diretoria de Recursos Humanos e Administração, reporta, semanalmente, suas pautas ao diretor, e ao final do mês as principais ações são apresentadas ao Comitê de Pessoas & Sustentabilidade, que as repassa ao CAD. As temáticas sociais são geridas pela área de RH, reportadas ao seu diretor e esse repassa ao CEO (sigla em inglês para presidente). As pautas financeiras estão sob gestão das áreas de Planejamento Orçamentário & Financeiro e Controladoria, e são, semanalmente, reportadas ao CFO (sigla em inglês para diretor financeiro). Esse tem a responsabilidade de comunicar os fatos e indicadores relevantes ao CEO e, mensalmente, ao Comitê de Finanças e ao CAD.
		2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 4.
		2-15 Conflitos de interesses	Conflitos de interesse entre os participantes do CAD, quando identificados, requerem o afastamento do mesmo sobre qualquer deliberação acerca do tema.
		2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 27. A Comissão de Ética e Conduta da empresa recebe todos os registros do Canal, exceto se envolver algum membro desse grupo, e inicia um processo de investigação que envolve coleta de informações por meio de entrevistas e levantamento de documentações pertinentes a cada caso. São mensalmente reportadas ao Comitê de Auditoria, que valida ou delibera sobre a situação e as compartilha com o CAD. Após a realização das tratativas um retorno é enviado ao denunciante, por meio da plataforma. Durante a Safra 2023/2024, foram registradas 37 ocorrências, nenhuma relativa à violação de privacidade ou perda de dados.
		2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 22.
		2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Não são realizadas avaliações de desempenho do mais alto órgão de governança da Bevap.
		2-19 Políticas de remuneração	Página 77.
		2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 77.
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 6 e 7.		

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
-	GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-23 Compromissos de política	Política Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (Política Integrada de SSMAQ): princípios corporativos norteadores em relação a segurança dos colaboradores, qualidade e segurança dos produtos, satisfação de clientes, melhoria contínua, preservação do meio ambiente e comunicação com os <i>stakeholders</i> . Monitorada pelas auditorias internas e externas para atendimento aos requisitos de certificação da empresa. Todos os colaboradores são capacitados e o material fica disponível para consulta de <i>stakeholders</i> . Política de Direito e Uso da Terra: princípios da companhia relacionados aos cuidados sobre os direitos e ao uso das terras assumidas pela empresa. Direcionada aos fornecedores de matéria-prima, comunidade e agentes reguladores, é monitorada por meio da Avaliação Técnica Ambiental em eventos com parceiros de negócios. Código de Ética e Conduta: princípios corporativos orientadores para qualquer tomada de decisão que envolva os valores descritos no Código de Ética e Conduta. Válido para o público interno e externo da empresa, seu cumprimento é monitorado por meio do Canal de Denúncias, pela área de Auditoria Interna.
		2-24 Incorporação de compromissos de política	
		2-25 Processos para reparar impactos negativos	Páginas 28, 48 e 51.
		2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Páginas 28, 48 e 77.
		2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Página 26.
		2-28 Participação em associações	Página 92.
		2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Páginas 22, 68, 88 e 89.
		2-30 Acordos de negociação coletiva	Páginas 68 e 77.
-	GRI 3: tópicos materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 29.
		3-2 Lista de temas materiais	Páginas 29 e 30.
13.19.1	GRI 3: forma de gestão 2022	Saúde, Segurança e Bem-estar dos Trabalhadores	Página 68.
13.7.1		Gestão Hídrica	Página 52.



Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.10.1, 13.20.1, 13.23.1, 13.24.1, 13.25.1, 13.26.1	GRI 3: forma de gestão 2022	Ética, Integridade e Transparência	Páginas 27, 49 e 81.
13.15.1, 13.16.1, 13.17.1, 13.18.1, 13.22.1		Desenvolvimento de Pessoas, Diversidade e Inclusão, Respeito aos Direitos Humanos	Páginas 48 e 68.
13.8.1		Gestão de Resíduos	Página 54.
13.3.1, 13.4.1, 13.5.1, 13.6.1		Conservação e Proteção da Biodiversidade	Páginas 40, 48 e 61.
13.1.1, 13.2.1		Estratégias Climáticas	Página 56.
13.22.2	GRI 201: desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 16 e 17.
13.2.2		201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 26.
13.22.3	GRI 203: impactos econômicos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 32. Foram realizados investimentos para garantia das quantidades planejadas do açúcar cristal, VHP e etanol, dentre eles, uma nova centrífuga de açúcar, remodelação do sistema de clarificação e remoção das impurezas e uma nova balança de fluxo de açúcar VHP. Na linha produtiva do etanol, um novo medidor on-line de vazão. Um conjunto de melhorias industriais com construções, adequações, aquisições e implementações de equipamentos que complementam e potencializam as linhas de produção.
13.22.4		203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	Página 89.
13.26.3	GRI 205: combate à corrupção	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 27. Todos os colaboradores são treinados em relação às diretrizes e aos procedimentos de combate à corrupção, apresentados no Código de Ética e Conduta, e, em 2023, os diferentes tipos de assédio foram abordados em um treinamento oferecido pela área jurídica da companhia.
13.26.4		205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não se aplica.



Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
	GRI 302: energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 95.
		302-4 Redução do consumo de energia	Com a empresa em expansão, não há redução no consumo de energia, e sim, aumento. Somente após estabilizar o crescimento o processo de conservação de energia poderá ser mensurado.
13.7.2	GRI 303: água e efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 52.
13.7.3		303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Páginas 52 e 53.
13.7.4		303-3 Captação de água	Páginas 52 e 53.
13.7.6		303-5 Consumo de água	Páginas 52 e 53.
13.3.2	GRI 304: biodiversidade	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Unidade 1: Área industrial (17°03'44"S e 46°11'01"W) - Própria: 130 ha e Arrendada: 31.869,8 ha.
13.3.3		304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Página 61.
13.3.4		304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Página 61.
13.3.5		304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 61.
13.1.2	GRI 305: emissões	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 56.
13.1.3		305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 56.
13.1.4		305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 56.
13.1.5		305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 56.
13.1.6		305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 56.

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta										
13.1.7	GRI 305: emissões	305-7: Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	<p>Pela análise realizada em 27/09/2024 os resultados são:</p> <table border="0"> <tr> <td>Caldeira 1</td> <td>Caldeira 2</td> </tr> <tr> <td>MP - 163,88 mg/Nm³</td> <td>MP - 102,49 mg/Nm³</td> </tr> <tr> <td>NO₂ - 64,30 mg/Nm³</td> <td>NO₂ - <LQ</td> </tr> <tr> <td>SO₂ - 11,64 mg/Nm³</td> <td>SO₂ - 7,25 mg/Nm³</td> </tr> <tr> <td>CO - 492,66 mg/Nm³</td> <td>CO - 547,06 mg/Nm³</td> </tr> </table> <p>Todos os parâmetros estão em conformidade com o limite máximo de emissão (LME) estabelecido pela DN 187/2013.</p>	Caldeira 1	Caldeira 2	MP - 163,88 mg/Nm ³	MP - 102,49 mg/Nm ³	NO ₂ - 64,30 mg/Nm ³	NO ₂ - <LQ	SO ₂ - 11,64 mg/Nm ³	SO ₂ - 7,25 mg/Nm ³	CO - 492,66 mg/Nm ³	CO - 547,06 mg/Nm ³
Caldeira 1	Caldeira 2												
MP - 163,88 mg/Nm ³	MP - 102,49 mg/Nm ³												
NO ₂ - 64,30 mg/Nm ³	NO ₂ - <LQ												
SO ₂ - 11,64 mg/Nm ³	SO ₂ - 7,25 mg/Nm ³												
CO - 492,66 mg/Nm ³	CO - 547,06 mg/Nm ³												
13.8.2	GRI 306: resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	<p>A Bevap, como indústria beneficiadora de commodity agrícola, gera, como resultado de seus processos, inúmeros resíduos de diferentes categorias. Para evitar os potenciais riscos relacionados à má gestão dos resíduos, tais como a contaminação de pessoas ou meio ambiente ou a poluição de recursos naturais, a empresa possui uma Central de Triagem própria, com profissionais contratados dedicados exclusivamente à gestão dos resíduos da companhia. Todos os resíduos dos seus diferentes setores são encaminhados para Central de Triagem da empresa para serem segregados, prensados e enfardados e, posteriormente, são comercializados com empresas recicladoras. Os resíduos que não podem ser reciclados são encaminhados para empresas terceiras especialistas, responsáveis pela destinação adequada.</p> <p>Os resíduos de agroquímicos, que configuram um dos principais potenciais riscos na temática, são devidamente higienizados com a triplice lavagem e direcionados à logística reversa operacionalizada pelo INPEV. Para controlar essa dinâmica, a Bevap possui um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) que orienta o fluxo, a operacionalização da sua Usina e a destinação adequada para cada categoria. O documento é revisado anualmente.</p>										
13.8.3		306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 54.										
13.8.4		306-3: Resíduos gerados	Página 96.										
13.8.5		306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 97.										
13.8.6		306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 96.										
		GRI 401: emprego (2016)	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Páginas 68, 74 e 75.									
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Página 77.										
	401-3 Licenças maternidade e paternidade		Páginas 77 e 78.										

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.19.2	GRI 403: saúde e segurança do trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 82. A equipe responsável por gerenciar a área de saúde e segurança na empresa é composta por um gerente de Saúde e Segurança do Trabalho, uma encarregada de Enfermagem do Trabalho e um supervisor de Segurança do Trabalho, todos contratados pela empresa. As demandas envolvendo a saúde e segurança dos colaboradores são atendidas por médicos, enfermeiros, engenheiros, técnicos de enfermagem, técnicos de segurança do trabalho, ergonomista, fisioterapeuta e fonoaudióloga.
13.19.3		403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 82 e 83.
13.19.4		403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 82.
13.19.5		403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 82.
13.19.6		403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Páginas 82 e 86.
13.19.7		403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 82.
13.19.8		403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Páginas 82 e 83.
13.19.9		403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 82.
13.19.10		403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 82 e 84.
13.19.11		403-10 Doenças profissionais	Página 82.

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
	GRI 404: capacitação e educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Páginas 71 e 72.
		404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 70.
13.15.2	GRI 405: diversidade e igualdade de oportunidades (2016)	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 68.
13.15.3		405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 77.
13.15.4	GRI 406: não discriminação	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	0.
13.18.2	GRI 407: liberdade sindical e negociação coletiva	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Página 77.
13.17.2	GRI 408: trabalho infantil	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	<p>Página 68. Com base nas operações dos fornecedores da Bevap, afirmamos que não identificamos até agora riscos de trabalho infantil nos últimos 2 anos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Visitas e Orientações: nossa área de parcerias realiza visitas regulares aos fornecedores. Durante essas visitas, avaliamos as práticas operacionais e orientamos quanto aos riscos. Essa abordagem proativa permite que identifiquemos e corrijamos quaisquer problemas potenciais antes que se tornem críticos;• Diligências nos Fornecedores: estamos estruturando ações de um projeto de devida diligência para implantar essas diligências em nossos fornecedores. Isso inclui avaliações detalhadas para identificar qualquer indício de trabalho infantil. Essas diligências servirão para garantir que nossos parceiros cumpramos padrões éticos e legais, promovendo um ambiente de trabalho justo e respeitoso, alinhado com o Código de Ética e Conduta da Bevap, disponível em: www.bevapbioenergia.com.br/codigo-de-etica-econduta-bevap.

Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.16.2	GRI 409: trabalho forçado ou análogo ao escravo	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	<p>Página 68. Com base nas operações dos fornecedores da Bevap, afirmamos que não identificamos até agora riscos de trabalho forçado ou análogo ao escravo nos últimos 2 anos. Essa conclusão é respaldada por algumas práticas e ações proativas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Visitas e Orientações: nossa área de parcerias realiza visitas regulares aos fornecedores. Durante essas visitas, avaliamos as práticas operacionais e orientamos quanto aos riscos. Essa abordagem proativa permite que identifiquemos e corrijamos quaisquer problemas potenciais antes que se tornem críticos. <p>Diligências nos Fornecedores: estamos estruturando ações de um projeto de devida diligência para implantar essas diligências em nossos fornecedores. Isso inclui avaliações detalhadas para identificar qualquer indício de trabalho forçado ou condições análogas à escravidão. Essas diligências servirão para garantir que nossos parceiros cumpram os padrões éticos e legais, promovendo um ambiente de trabalho justo e respeitoso, alinhado com o Código de Ética e Conduta da Bevap, disponível em: www.bevapbioenergia.com.br/codigo-de-etica-e-conduta-bevap.</p>
	GRI 411: direitos de povos indígenas	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não foram identificados casos de violação de direitos dos povos indígenas durante o período coberto pelo relatório.
	GRI 412: impactos nos direitos humanos	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou impacto nos direitos humanos	Página 68.
	GRI 413: comunidades locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 89.
		413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Não temos mapeados impactos negativos gerados à comunidade.
13.24.2	GRI 415: políticas públicas	415-1 Contribuições políticas	Não foram feitas contribuições financeiras, ou de qualquer outra natureza, para partidos políticos, seus representantes eleitos ou candidatos a cargos políticos.



Nº de ref.	Norma GRI	Conteúdo	Número da página, URL e/ou resposta
13.10.2	GRI 416: saúde e segurança do consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Página 33.
13.10.3		416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Página 33.
	GRI 418: privacidade do cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 27.
13.6.2	GRI 13: agricultura, aquicultura e setores pesqueiros 2022	13.6.2 Uso de agrotóxicos	I - Produto extremamente perigoso: 843,75 litros, representa 4,01% do volume total dosado. II - Produto muito perigoso: 9.804,09 litros, representa 46,61% do volume total dosado. III - Produto perigoso: 9.431,30 litros, representa 44,84% do volume total dosado. IV - Produto pouco perigoso: 955,09 litros de classe IV, representa 4,54% do volume total dosado.
13.10.4		13.10.4 Inocuidade dos alimentos	Página 12.
13.10.5		13.10.5 Inocuidade dos alimentos	Nenhum volume de produto foi recolhido por motivos de inocuidade do alimento.
13.15.5		13.15.5 Não discriminação e igualdade de oportunidades	Página 77.
13.23.2		13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Página 49.
13.23.3		13.23.3 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Páginas 37 e 38.
13.23.4		13.23.4 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Páginas 37 e 38.



Expediente

Coordenação Geral do Relatório

Gerência de Meio Ambiente & Sustentabilidade

Imagens

Banco de dados Bevap

Endereço para Correspondência

sustentabilidade@bevap.com.br

Consultoria GRI, Coordenação Editorial e Conteúdo

Peterson Consultoria
esg@onepeterson.com



Revisão

Flávio Dotti Cesa Ltda.

Projeto Gráfico e Diagramação

